



ÅRSMELDING 2006 Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord

Kvinneuniversitetet Nord

er en stiftelse som ble etablert høsten 1991. Stiftere er fylkeskommune, kommuner, kvinneorganisasjoner og enkeltpersoner.

Formålet til Kvinneuniversitetet Nord er å bidra til at kvinners erfaringer og kunnskaper synliggjøres, verdsettes, anvendes, videreutvikles og dokumenteres. Stiftelsen skal være et møtested mellom teoretisk, praktisk, formell og uformell kunnskap. Det skal også være et sted for utvikling av kompetanse, nettverk, utdanningstilbud og arbeidsmetoder knyttet til kjønn og likestillingsspørsmål.

Kvinneuniversitetet Nord skal drive kompetanseoppbygging og formidling av kunnskap om kjønn- og likestillingsspørsmål. Stiftelsen skal bidra til å utvikle og profilere kjønn – og likestillingsspørsmål i regionen og være en attraktiv samarbeidspartner for regionale, nasjonale og internasjonale aktører og institusjoner.

Stiftelsen ledes av et styre på syv medlemmer rekruttert fra ulike organisasjoner og fagmiljøer, og som velges på årsmøtet. Virksomheten har sin base i Nordfold i Steigen.

PROSJEKTER

REGIONALT SENTER FOR LIKESTILLING OG MANGFOLD 2006 - 2007

Prosjektets målsetting er å

- utrede og utvikle modeller for hvordan regionale likestillings- og mangfoldssentre kan være en faglig støttespiller for offentlige myndigheter nasjonalt og regionalt innen de ulike politikkområdene.
- utrede modeller for organiseringa av regionale likestillings- og mangfoldssentre.

Kvinneuniversitetet Hamar og Fredrikkes Hage har vært samarbeidspartnere i prosjektet.

Prosjektet er et oppdrag finansiert av Barne- og likestillingsdepartementet og Kommunal – og regionaldepartementet.

WOMEN AND RESOURCE MANAGEMENT IN THE RURAL NORTH 2005 - 2006

Prosjektets målsetting har vært å skape en informasjonsbase rundt kvinners deltakelse i forvaltningen av naturressurser i rurale strøk i nordområdene. Dette skal være utgangspunkt for å identifisere barrierer og utvikle verktøy for økt deltakelse og innflytelse. Videre har det vært målsetting å etablere internasjonalt samarbeid på feltet kjønn og likestilling i ressursforvaltning, samarbeid mellom kvinneorganisasjoner, urfolksorganisasjoner, forskere og politikere.

Prosjektet er en videreføring av prosjektet ” Women’s Participation in desision-making Processes in Artic Fisheries Resource Management”. Prosjektet har delprosjekter i Canada, Grønland, Island, Færøyene og Sverige.

Prosjektets oppdragsgiver var Arktisk Råd, og prosjektet har vært finansiert av Utenriksdepartementet, Nordisk Ministerråd og Nordland fylkeskommune.

Rapporten finnes på <http://www.kun.nl.no/venstre.asp?gruppe=0112>

KVINNESATSING ER NÆRINGSUTVIKLING 2004 - 2006

Prosjektets hovedformål var å skape nye distriktsarbeidsplasser og bedre økonomien på gårdsbruk med utgangspunkt i kvinnearbeidsplasser på bruket.

Oppdragsgivere var Nordland Bygdekvinnelag, Nordland Bondelag, Nordland Bonde- og Småbrukarlag og Skogeierforeninga Nord.

Prosjektet ble finansiert av Nordland fylkeskommune, Innovasjon Norge, Fylkesmannen i Nordland, Bondelagsorganisasjonene, TINE og Gilde. Rapporten finnes på

<http://www.kun.nl.no/venstre.asp?gruppe=0105>

LIKESTILLINGSAKTIVITETER I KOMMUNENE 2004 - 2006

Prosjektet hadde som mål å fremme motivasjon og øke kompetansen for arbeidet med likestilling i kommunene, og legge grunnlag for målrettet og systematisk likestillingsarbeid i disse. Det ble utviklet veiledningsmaterieell for likestillingsarbeid i kommunene gjennom websiden <http://www.likestillingsaktiviteter.no/>

Prosjektet var tilknyttet tre kommunenettverk; Agder, Bergen og Oslo.

Oppdragsgiver var Kommunens Sentralforbund, som også finansierte prosjektet.

Rapporten finnes på <http://www.kun.nl.no/upload/rapport0203.pdf>

OUR LIFE AS ELDERLY 2004 – 2006

Prosjektets mål var å få fram hvordan ulike aspekter ved eldreomsorgen bør utvikles for fremtiden. Prosjektet var finansiert gjennom EU-midler fra Northern Periphery Programme (NPP). Prosjektet har egen hjemmeside, se www.ourfuture.se. Kvinneuniversitetet Nord har vært mentor for Bodøs prosjektleder. Oppdragsgiver var Bodø kommune.

RISKIT - Regionalt senter for kulturutveksling og innovativ tenkning 2005 - 2006

Målet for prosjektet var kartlegging av grunnlaget for oppstart av et regionalt internasjonalt senter for kulturutveksling og innovativ tenkning, som bidrag til en god integrering av innvandrerkvinnene, med Lofoten som forsøksområde

Oppdragsgiver var Nordland fylkeskommune. Rapporten finnes på

<http://www.kun.nl.no/venstre.asp?gruppe=0301>

STYREKURS FOR KVINNER MED BRANSJEFORDYPNING 2006

Hovedmålsetting var å bidra til å synliggjøre kvinner som ressurs for styrer og ledelse i virksomheter og organisasjoner i Nordland, og sikre kvinner innflytelse og makt i forhold til bruk av naturressurser i Nordland og relevante næringer knyttet til dette.

Samarbeidspartnere i prosjektet har vært Nordland Idrettskrets, Kunnskapscenteret i Gildeskål, NHO Nordland, Høgskolen i Bodø, Female Future, Nordland Fylkeskommune og KUN.

MAPPING OF THE SITUATION AND PROJECT AGAINST TRAFFICKING IN WOMEN IN NORTHERN NORWAY, SWEDEN, FINLAND AND NORTH - WESTERN RUSSIA 2005 - 2006

Prosjektets mål var å kartlegge situasjonen mht trafficking i Barentsregionen, gjennomføre felles aktiviteter i Russland for å forbedre russiske kvinners situasjon i Murmansk-området, videreutvikle bestående nettverk mellom myndigheter og frivillige organisasjoner i de fire landene og gjennomføre nasjonale aktiviteter med samme formål. Det norske nasjonale bidraget var støtte til den internasjonale konferansen "Verdighet uten grenser" som KUN arrangerte i Kirkenes i november/desember 2005. Kvinneuniversitetet Nord fikk oppdraget fra Barne – og likestillingsdepartementet. Den norske deltakelsen i prosjektet var finansiert av Barne – og likestillingsdepartementet. Oppdragsgiver var Nordisk Ministerråd.

NETWORK FOR CRISIS CENTRES IN THE BARENTS REGION (NCRB)

NCRB-konferansen "Dignity across Borders" ble gjennomført i Kirkenes i 2005. Rapporten fra konferansen ble utarbeidet i 2006 og finnes på

http://www.kun.nl.no/upload/Rapport_Grenselos_verdighet_engelsk.pdf

OPPLÆRING FOR FYLKESMANNSEMBETENE 2006

Prosjektets mål var opplæring i likestillingslovens aktivitets- og redegjøringsplikt, og Fylkesmannsembetenes veiledningsplikt om loven og likestillingsarbeid overfor kommunene. Oppdragsgiver: Barne- og likestillingsdepartementet (BLD).

Prosjektet omfattet seminar for hvert enkelt embetene. Rapporten finnes på

<http://www.kun.nl.no/venstre.asp?gruppe=0113>

STEIGEN KOMMUNE – KOMMUNEPLAN 2006

Formålet har vært å ha et bevisst fokus på kjønnsperspektiv i planarbeidet. KUN har deltatt i arbeidsgruppa for utarbeidelse av Strategisk del av kommuneplan for Steigen kommune.

Oppdragsgiver var Steigen kommune. Arbeidet ble finansiert av Nordland Fylkeskommune.

STUDIESENTER 2006 - 2007

Målsettingen for studiesenteret er å bidra til å styrke tilgangen på utdanningsmuligheter og kompetanseutvikling uavhengig av etterspørres bosted og livssituasjon, og tilpasset etterspørres individuelle behov.

Studiesenter Steigen ble etablert av Steigen kommune i 2005 som en del av prosjektet Studiesenter Salten. Ansvaret for Studiesenter Steigen ble lagt til KUN. Steigen deltar i samarbeidet Studiesenter Salten sammen med Gildeskål, Beiarn, Saltdal og Meløy.

<http://studiesenter.salten.no/>

Prosjektet Studiesenter Salten er finansiert av Nordland fylkeskommune, Innovasjon Salten og eierkommunene.

Studiesenter Steigen har hatt følgende aktiviteter i 2006:

- Grunnkurs helse og sosial, kombinert med nettundervisning. 15 deltakere
- Engelsk for reiselivsnæringa. 8 deltakere
- Datakurs for nybegynnere for Helse- og sosialfaget. 8 deltakere
- Datakurs for fiskere. 10 deltakere
- Smykkekurs. 7 deltakere
- Brannvernlederkurs. 9 deltakere

KURS/UTDANNINGSTILBUD, SEMINARER OG AKTIVITETER 2006

- Kurs i likestilling for 9.klasse ved Steigens skolen. 48 deltakere
- Seminarer om likestillingsarbeid, aktivitets- og redegjøringsplikten hos alle landets Fylkesmannsembeter. 150 deltakere
- Seminar for unge russiske kvinner i Murmansk med fokus på likestilling. 20 deltakere
- 1 samling a 2 dager i prosjektet "Kvinnesatsing er næringsutvikling". 30 deltakere
- Dagskonferanse LO Nord-Trøndelag, - Hvordan integrere likestillingsarbeid? 40 deltakere
- Seminar om likestillingsarbeid i kommunen for Kvinnenettverket i Agder. 15 deltakere
- Motivasjonsseminar "Likestillingsarbeid for plan – og likestillingsteamet" Sametinget. 8 deltakere
- "Kvinner og ledelse", Kvinnenettverket i Mosjøen. 20 deltakere

- ”Det maskuline Nord”, åpningskonferansen for Barentsinstituttet, i Kirkenes. 100 deltakere
- ”Svarta Bjørn og Snøhvit”, Vinterfestukens kvinnekonferanse i Narvik. 200 deltakere
- ”Nordområdesatsingen og lokal verdiskapning”, Nord-Salten-seminar på Árran. 50 deltakere
- Presentasjon av rapport “Women and Resource Management in the Rural North” Bodø og Tromsø. 40 deltakere
- ”Kjønnsperspektiv på Nordområdesatsingen”, POMOR-konferansen i Bodø. 30 deltakere
- ”Kjønnsperspektiv i Nordområdesatsingen”, Nordkalottkonferansen i Bodø. 200 deltakere
- ”Kvinner og næringsutvikling i Nordland”, konferansen ”Kvinner i samverkan” i Luleå. 15 deltakere
- ”Kjønnsperspektiv på Nordområdesatsingen”, SKOK-konferansen i Bergen. 100 deltakere
- ”Hvordan fremme likestilling?” Kystverket. 20 deltakere
- ”Likestilling i barnehagen”, konferansen ”Jenter er jenter og gutter er gutter?” 150 deltakere
- ”Likestilling i Kvinesdal kommune”. 10 deltakere
- ”Hvordan kan likestillingsperspektivet integreres i saksbehandling?” Sametinget. 30 deltakere

GJESTEHUSET NORA

Driften av gjestehuset Nora er en viktig faktor knyttet til Kvinneuniversitetet Nord sin kurs – og konferansevirksomhet i Steigen.

Gjestehuset Nora står for utleie, kafé og overnatting. Driftsomfanget av gjestehuset har de siste årene blitt trappet ned, slik at en i dag disponerer 8 rom. Tabellen nedenfor viser utviklinga i antall gjestedøgn de siste seks årene:

Årstall	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Antall gjestedøgn	1847	1014	583	740	478	463

Gjestehuset kan leies til møter, kurs, selskaper og andre arrangementer. Det er åpent for forhåndsbestillinger.

ANSATTE

Det har i 2006 vært 8 årsverk, fordelt på 13 personer. 5 årsverk til faglig drift, 0,8 årsverk til drift av Gjestehuset Nora og 2,2 årsverk til administrasjon, regnskap og data.

Administrasjonen

Mari Wattum Laxaa, daglig leder
Eva Isaksen, lønn – og regnskapsansvarlig
Line Jensen, data-ansvarlig og prosjektmedarbeider
Unni Gylseth, serviceansvarlig

Faglig medarbeidere

Marit Stemland, seniorrådgiver
Lise Østby, rådgiver (til 1.juni)
Lindis Herstad Sloan, rådgiver
Marta Valdës, prosjektleder (til 1. oktober)
Bente Åsjord, rådgiver
Rose-Mari Moen, prosjektleder (fra 1.august)
Karin Hovde, rådgiver (fra 1. september)

Gjestehuset Nora

Eva Brennvik, husmor
Ellen Gabrielsen, husmor

Utenom dette kommer forelesere, timelærere, ferievikarer og andre som har vært engasjert i ulike oppdrag.

NETTVERK

Femina Borealis - Women and Development in the North.

Kvinneuniversitetet Nord deltar i Femina Borealis som er et kvinnenettverk i Barentsregionen med over 100 medlemmer, hovedsakelig fra forsknings- og utdanningsinstitusjoner. Det er gitt ut flere publikasjoner i regi av Femina Borealis.

FOKUS- Forum for kvinner og utviklingsspørsmål

Kvinneuniversitetet Nord er medlem av FOKUS.

UArctic – University of the Arctic

Kvinneuniversitetet Nord er medlem i University of the Arctic. Dette er et samarbeidsnettverk av universitet, høyskoler og organisasjoner innenfor høyere utdanning og forskning, et virtuelt universitet. Nettverket skal tilby høyere utdanning som er relevant og tilgjengelig for studenter i de nordlige områder.

FOKK – Forening for kvinner og kjønnsforskning

Flere av de ansatte er medlem av denne foreningen.

RAPPORTER

- Lindis Herstad Sloan mfl. (2006): Women and Natural Resource Management in the Rural North
- Marta Valdés mfl. (2006): Kvinnesatsing er næringsutvikling
- Lise Østby (2006): RISKIT, utredning av Regionalt senter for kulturutveksling og innovative tenkning.
- Lise Østby (2006) Opplæring for fylkesmannsembetene i aktivitets og redegjørelsesplikten
- Marit Alsaker Stemland (2006): Project against trafficking in women and girls in the Barents Region(norsk del)

STYRETS SAMMENSETNING OG AKTIVITET 2006

Liv Rask Sørensen, Bodø, leder
Åshild Movik, Bodø, nestleder
Bjørnar Andreassen, Gildeskål
Lise Nordbrønd, Tromsø
Marit Aure, Tromsø
Elisabeth Ljunggren, Bodø
Line Jensen, de ansattes representant

Varamedlemmer:

Kirsten Hasvoll, Bodø
Eli Harildstad, Steigen
Eivind Undrum Jacobsen, Bodø
Agnar Hansen, Steigen
Ann-Kristin Fjellstad, Bodø
Siv Oltedal, Bodø
Lise Østby, de ansattes vararepresentant
Marta Valdés, de ansattes vararepresentant

I 2006 er det avholdt 8 styremøter og behandlet 56 saker.
Årsmøtet 2006 ble avholdt 04.05.06 på Kvinneuniversitetet Nord.

Årsmøtet behandlet 6 saker:

Konstituering av møtet, årsmelding, regnskap, budsjett, vedtektsendringer og valg.

VEDLEGG
STYRETS ÅRSBERETNING 2006

Virksomhetens art

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord driver kunnskapssenter og gjestehus i Nordfold i Steigen kommune. Kvinneuniversitetet Nord skal bidra til at kvinners erfaringer og kunnskaper synliggjøres, verdsettes, anvendes, videreutvikles og dokumenteres. Stiftelsen skal være et møtested mellom teoretisk, praktisk, formell og uformell kunnskap. Det skal også være et sted for utvikling av kompetanse, nettverk, utdanningstilbud og arbeidsmetoder knyttet til kjønn og likestillingsspørsmål.

Hovedaktiviteten er utdanning, forskning, prosjekt- og utviklingsarbeid.

Fortsatt drift

Styret mener det er riktig å legge forutsetningene om fortsatt drift til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet. Den positive utviklingen ble videreført i 2006. Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av Stiftelsens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Arbeidsmiljøet

Styret vurderer arbeidsmiljøet som godt. Det er ikke rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen i løpet av året. Sykefraværet har vært 7,0%.

Ytre miljø

Virksomheten er av en slik art at den medfører beskjeden påvirkning av det ytre miljø.

Likestilling

Virksomheten har bare hatt kvinnelige medarbeidere i 2006. 6 av 7 styremedlemmer er kvinner og 4 av 6 varamedlemmer er kvinner. Styret mener imidlertid at det er aktuelt å oppnå en bedre kjønnsbalanse mellom medarbeidere og innen styret.

Bodø 23. mars 2007

Liv Rask Sørensen (sign)
Styreleder

Åshild Movik (sign)
Nestleder

Eli Harildstad(sign)
Varamedlem

Kirsten Hasvoll(sign)
Varamedlem

Lise Nordbrønd(sign)
Styremedlem

Bjørnar Andreassen(sign)
Styremedlem

Line Jensen(sign)
Styremedlem

Mari Wattum(sign)
Daglig leder

Regnskap 2006 for Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord

Resultatregnskap

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2006	2005
Salgsinntekter		434 557	445 197
Prosjekt- og kursinntekter		4 087 810	4 024 863
Offentlige tilskudd		2 139 000	2 043 996
Annen driftsinntekt		200	6 200
<i>Sum driftsinntekter</i>		6 661 567	6 520 256
Varekostnader		108 661	131 030
Lønnskostnader m.m	3	3 159 776	2 813 803
Avskrivning på driftsmidler og immaterielle eiendeler		334 842	469 391
Annen driftskostnader	4	2 162 007	1 796 075
<i>Sum driftskostnader</i>		5 765 286	5 210 298
Driftsresultat		896 282	1 309 957
<i>Finansinntekter og finanskostnader:</i>			
Annen finansinntekt		14 409	2 760
Annen rentekostnad		86 759	101 804
<i>Resultat av finansposter</i>		-72 350	-99 044
Resultat før skattekostnad		823 931	1 210 913
Skattekostnad på ordinært resultat	8	3 872	3 381
<i>Ordinært resultat</i>		820 059	1 207 532
<i>Ekstraordinære inntekter og kostnader:</i>			
Ekstraordinær kostnad			0
Resultat av ekstraordinære poster			0
<i>Årsoverskudd (Årsunderskudd)</i>		820 059	1 207 532
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		820 059	1 207 532
Overført fra annen egenkapital			
<i>Sum overføringer</i>		820 059	1 207 532

Balanse pr.31.12. 2006

Eiendeler	Note	2006	2005
<i>Anleggsmidler</i>			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
<i>Varige driftsmidler</i>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		1 610 981	1 867 541
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		135 244	170 387
Sum varige driftsmidler		1 746 225	2 037 928
<i>Finansielle driftsmidler</i>			
Sum anleggsmidler		1 746 225	2 037 928
<i>Omløpsmidler</i>			
Lager av varer og annen beholdning		17 757	26 341
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer		1 875 118	1 232 715
Andre fordringer		108 650	71 582
Sum fordringer	6	1 983 767	1 304 296
<i>Investeringer</i>			
Markedsbaserte aksjer - aksjefond		200 000	200 000
Andre finansielle instrumenter		12 500	2 500
Sum investeringer	2	212 500	202 500
Bankinnskudd, kontanter og lignende		1 053 967	1 277 813
Sum omløpsmidler		3 267 991	2 810 950
Sum eiendeler		5 014 216	4 848 879

Egenkapital og gjeld	Note	2006	2005
<i>Egenkapital</i>			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Grunnkapital		194 500	194.500
Sum innskutt egenkapital		194 500	194.500
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital		2 625 991	1 805 932
Sum opptjent egenkapital		2 625 991	1 805 932
Sum egenkapital		2 820 491	2 000 432
<i>Gjeld</i>			
<i>Avsetning for forpliktelser</i>			
Andre avsetninger for forpliktelser		2 987	2 977
<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	7	1 602 998	1 881 453
Sum annen langsiktig gjeld		1 602 998	1 881 453
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		41 437	207 967
Betalbar skatt		3 828	3 828
Skyldig offentlige avgifter		213 205	229 963
Annen kortsiktig gjeld		329 270	522 259
Sum kortsiktig gjeld		587 740	964 017
Sum gjeld		2 193 725	2 848 447
Sum egenkapital og gjeld		5 014 217	4 848 879

Bodø 23.mars 2007

Liv Rask Sørensen (sign.)
StyrelederÅshild Movik (sign.)
NestlederEli Harildstad (sign.)
VaramedlemKirsten Hasvoll (sign.)
VaramedlemLise Nordbrønd (sign.)
StyremedlemBjørnar Andreassen (sign.)
StyremedlemLine Jensen (sign.)
StyremedlemMari Wattum (sign.)
Daglig leder

Noter til regnskapet for 2006

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsprinsippene i regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge.

Stiftelsen mottar både driftstilskudd og tilskudd knyttet til ulike prosjekter. Begge typer tilskudd bokføres etter bruttometoden. Stiftelsen er i betydelig grad avhengig av driftstilskuddet, og derfor føres dette brutto, da en nettoføring vil gi et misvisende bilde av aktivitetene. Driftstilskuddet beløper seg til 2.109.000 og eneste betingelse er at det er aktivitet i stiftelsen. Stiftelsen har også mottatt et tilskudd på 30.000 fra STH – utvalget. De andre tilskuddene beløper seg til ca. 3.730.000 og eneste betingelser er at prosjektene fullføres.

Av selskapet bankmidler er kr. 161.619 bundne midler.

Note 2 Finansielle investeringer

Disse er vurdert til anskaffelseskost etter RL §5-3.

Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m

Lønnskostnader.	2006	2005
Lønn og feriepenger:	2 735 063	2 412 554
Folketrygdavgift:	179 906	151 267
Pensjonskostnader:	178 086	135 789
Andre ytelser:	66 720	114 191
<i>Sum</i>	3 159 775	2 813 801

Antall ansatte både hel – og deltid er 41.

Ulykkes- og gruppelivsforsikringer og bedriftshelsetjeneste er klassifisert i posten ”Andre ytelser”. Pensjonsordningen omfatter 8 personer. Ordningen er en innskuddsbasert pensjonsordning. Premiefondet utgjør pr 31.12.06 kr. 12 449,-.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styre
Lønn inkl. avsetn feriepenger	423 000	66 110 (heri er ikke inkludert kompensasjon for tapt arbeidsfortjeneste)
Pensjonsutgifter	22 000	0

Note 4 Ytelser til revisor**Revisor**

Revisjonshonorar er kostnadsført med kr. 57 103. Honorar for revisjon inklusive teknisk bistand med årsoppgjør og ligningspapirer 50 127 inklusive merverdiavgift og honorar forattestasjoner mm er kr. 6 976 inklusive merverdiavgift.

Note 5 Anleggsmidler

	Inventar Og utstyr	Varme og ventilasjon	Bygning	Tomt	Bøker
Anskaffelseskost 1.1	2.199.332	813.909	4.102 449	160.000	78.127
Tilgang	35 480	43 139			
Anskaffelseskost 31.12	2.234 812	857 048	4.102.449	160.000	78 127
Akkumulerte avskrivninger	2 126 150	542 600	2.677 249		
Akkumulerte nedskrivning					5 369
Årets avskrivninger	46 174	83 547	205 121		
Nedskrivninger					
Balanseverdi 31.12	62 488	230 901	1.220 080	160.000	72.758
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær		
Økonomisk levetid	8 år – 4 år	10 år	20 år		

Note 6 Fordringer, gjeld og garantiforpliktelser

Alle fordringer har forfall innen ett år.

Note 7 Langsiktig gjeld

Gjeld som forfaller mer enn fem år etter regnskapsårets slutt:	2006	2005
Pantelån	1 602 998	1 881 453
Balanseført verdi av pantsatte eiendeler (Bygning m/fast installert utstyr og tomt)	1 816 101	1 856 510

Gjeld som forfaller mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt er kr. 434 000.

Note 8 Skattenote

Årets skattekostnad

Resultatført skatt på ordinært resultat:	2006	2005
Betalbar skatt	3 381	3 381
Refusjonskrav etter delingsmodellen	0,00	0,00
Endring i utsatt skatt / utsatt skattefordel	0,00	0,00
Betalbar skatt består av avsetning for formuesskatt.		