



ÅRSMELDING 2007
Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord

Kvinneuniversitetet Nord

er en stiftelse som ble etablert høsten 1991. Stiftere er fylkeskommune, kommuner, organisasjoner og enkeltpersoner.

Kvinneuniversitetet Nord (KUN) er et sted for utvikling av kompetanse, nettverk, utdanningstilbud og arbeidsmetoder knyttet til kjønn og likestillingsspørsmål.

KUN skal drive kompetanseoppbygging og formidling av kunnskap om kjønn- og likestillingsspørsmål. Stiftelsen skal bidra til å utvikle og profilere kjønn – og likestillingsspørsmål regionalt, nasjonalt og internasjonalt og være en attraktiv samarbeidspartner.

Stiftelsen ledes av et styre på syv medlemmer rekruttert fra ulike organisasjoner og fagmiljøer, og som velges på årsmøtet. Virksomheten har sin base i Nordfold i Steigen.

PROSJEKTER

REGIONALT SENTER FOR LIKESTILLING OG MANGFOLD 2007

Prosjektets målsetting er

- Informasjon og pådriverarbeid
De regionale likestillingssentrene skal spre kunnskap om betydning av kjønn og mangfold i ulike sammenhenger, samt å gi informasjon om de forpliktelsene lovverket stiller til lokale og regionale myndigheter, organisasjoner, arbeids- og næringsliv.
- Kunnskapsutvikling og utvikling av arbeidsmetodikk
Holde seg oppdatert i forhold til aktuell forskning og utviklingsarbeid, og å kunne innhente og nyttiggjøre seg andre aktørers kunnskap. Sentrene må også ha kompetanse til å drive og koordinere egeninitierte utrednings- og utviklingsprosjekt ut fra aktuelle regionale utfordringer.

Kvinneuniversitetet Hamar er samarbeidspartner i prosjektet.

Prosjektet er et oppdrag finansiert av Barne- og likestillingsdepartementet og Kommunal – og regionaldepartementet.

WOMEN AND RESOURCE MANAGEMENT IN THE RURAL NORTH 2005 - 2006

Prosjektets målsetting har vært å skape en informasjonsbase rundt kvinners deltakelse i forvaltningen av naturressurser i rurale strøk i nordområdene. Dette skal være utgangspunkt for å identifisere barrierer og utvikle verktøy for økt deltakelse og innflytelse. Videre har det vært målsetting å etablere internasjonalt samarbeid på feltet kjønn og likestilling i ressursforvaltning, samarbeid mellom kvinneorganisasjoner, urfolksorganisasjoner, forskere og politikere.

Prosjektet er en videreføring av prosjektet ” Women’s Participation in desision-making Processes in Artic Fisheries Resource Management”. Prosjektet har delprosjekter i Canada, Grønland, Island, Færøyene og Sverige.

Prosjektets oppdragsgiver var Arktisk Råd, og prosjektet har vært finansiert av Utenriksdepartementet, Nordisk Ministerråd og Nordland fylkeskommune.

Rapporten finnes på <http://www.kun.nl.no/venstre.asp?gruppe=0112>

Den norske delrapporten ble i 2007 oversatt til norsk. Finansiert av Finnmark fylkeskommune.

Rapporten finnes på http://www.kun.nl.no/upload/Norsk_publ_endelig.pdf

LIKESTILLINGARBEID I KVINESDAL KOMMUNE

Kvinesdal kommer dårlig ut på statistikken som indikerer likestilling, dvs deltid, kjønnsdelt arbeidsmarked, kvinner i lokalpolitikken osv. Dette har de bestemt seg for å gjøre noe med. KUN begynte i 2007 å jobbe sammen med barnehagene for å se på hvordan de kan være med å bryte kjønnsrollemønster. Fedres deltakelse på foreldremøter ble kartlagt.

Prosjektet ble finansiert av Kvinesdal kommune.

Rapporten finnes på http://www.kun.nl.no/upload/Endelig_rapport_fedres_deltakelse.pdf

LOKALSAMFUNNSKARTLEGGING MED FOKUS PÅ KJØNN OG LIVSFASE I HERØY KOMMUNE

Herøy kommune på Sunnmøre ligger på bunnen blant kommunene i SSBs likestillingsindeks. Kommunen har et sterkt næringsliv hvor synlige og sentrale drivere er tradisjonelt mannsdominerte maritime og marine næringer. KUN har i oppdrag å utføre en analyse av samfunnet. En analyse av kommunen skal se på bo- og arbeidsvilkår for kvinner og menn i Herøy, for å få frem klare kjønnsforskjeller. I neste omgang vil KUN på bakgrunn av disse analysene utarbeide konkrete tiltak, som kan være til hjelp for kommunen i det videre planarbeidet. Målet er at kommunen skal oppleves attraktiv for kvinner og menn. - Særlig er det et mål at også utdannede unge kvinner skal kunne finne det interessant å bosette seg i kommunen. Prosjektet avsluttes i 2008.

Prosjektet er finansiert av Herøy kommune.

I ARBEID

Dette er et samarbeidsprosjekt mellom "Education, Innovation and Scientific Research Union "S+" International Centre "Women and Management i Murmansk og KUN.

Prosjektets målsetting er å bidra til bærekraftig utvikling i Barentsregionen gjennom å øke unge kvinners deltakelse i arbeids- og næringsliv. Dette skal oppnås gjennom å kartlegge årsaker til unge kvinners arbeidsledighet, arrangere møter og legge til rette for erfaringsutveksling mellom etater og institusjoner i Murmansk. Det er utviklet og avholdt kurs i Murmansk og i Steigen for unge arbeidsledige kvinner i Murmansk.

Prosjektet er finansiert av Barentssekretariatet og Utenriksdepartementet.

Rapporten finnes på <http://www.kun.nl.no/upload/RapportBactowork141107.pdf>

LIKESTILLINGSTEST AV YRKESRETTET ATTFØRING

Tiltak som tilbys skal være effektive virkemidler for å få både menn og kvinner ut i jobb. Statistikken viser at menn og kvinner har ulike atføringsløp og deltar på ulike atføringstiltak. Kan ulik virkemiddelbruk forklares ut fra deres tidligere tilknytning til arbeidsmarkedet og sykdomsbilde eller er det andre faktorer som spiller inn? Hva påvirker virkemiddelbruk? Er de virkemidlene en tilbyr gode og tilstrekkelige for både kvinner og menn? Hva er effektive metoder innen atføring? Hva lykkes?

Å ta utgangspunkt i ulikheter og likheter mellom grupper kan ofte være en god kilde til utvikling. Kvinneuniversitetet Nord gjennomfører tester som avdekker likheter og ulikheter mellom kjønn. Testene avdekker praksis og gir grunnlag for diskusjoner rundt den forståelsen som ligger til grunn for den. Dette kan være spesielt nyttig når to ulike fagmiljø skal føres sammen.

Det ble gjennomført en test av atføringsarbeidet ved ulike arbeidskontor i Nord-Trøndelag,- Levanger og Stjørdal . Formålet med denne testen er å:

- Dokumentere menn og kvinners ulike atføringsløp og hvilke vurderinger som ligger til grunn for valgene.
- Gi grunnlag for faglige diskusjoner og utviklingsarbeid på atføringsområdet.
- Øke kompetansen på betydning av kjønn

Prosjektet er finansiert av NAV – kontorene i Nord – Trøndelag. Prosjektet avsluttes i 2008.

KVINNER I KYSTSAMFUNN

Dette er finansiert som et forprosjekt. Hovedprosjektet skal ha som målsetting å sette søkelys på utvikling av arbeidsmuligheter og arbeidsplasser for kvinner i distriktet i det Nordlige Periferi-området (Norge, Island, Færøyene, Skottland og Grønland), med spesielt fokus på småskala bedrifter og arbeidsplasser innen turisme. Utarbeidelse av hovedprosjektet skal ferdigstilles mars 2008.

Forprosjektet er finansiert av Nordisk Atlantersamarbeid (NORA).

UTSTILLINGSVINDU FOR KVINNER I LOKALPOLITIKKEN

Kommunene Steinkjer, Verdal, Rissa og Osen er deltakere i det nasjonale prosjektet; Utstillingsvindu for kvinner i lokalpolitikken. På oppdrag for kommunene utfører KUN en spørreundersøkelse blant alle ikke-renominerte og alle valgte kommunestyrerepresentanter etter valget høsten 2007. Målet er å avdekke eventuelle kjønnsforskjeller i forventninger til, og erfaringer fra deltakelse i kommunestyrearbeid. Kjønnrepresentasjonen i kommunestyrene er skjev og kommunene ønsker å utarbeide tiltak som i større grad kan bidra til at kvinner vil delta.

Prosjektet er finansiert av prosjektet ” Utstillingsvindu for kvinner i lokalpolitikken i kommunene Steinkjer, Verdal, Rissa og Osen.” Prosjektet avsluttes i 2008.

STUDIESENTER SALTEN avd. STEIGEN 2006 - 2007

Målsettingen for studiesenteret er å bidra til å styrke tilgangen på utdanningsmuligheter og kompetanseutvikling uavhengig av etterspørres bosted og livssituasjon, og tilpasset etterspørres individuelle behov.

Studiesenter Steigen ble etablert av Steigen kommune i 2005 som en del av prosjektet Studiesenter Salten. Ansvaret for Studiesenter Steigen ble lagt til KUN. Steigen deltar i samarbeidet Studiesenter Salten sammen med Gildeskål, Beiarn, Saltdal og Meløy.

<http://studiesenter.salten.no/>

Prosjektet Studiesenter Salten er finansiert av Nordland fylkeskommune, Innovasjon Salten og eierkommunene.

Studiesenter Salten avd. Steigen har hatt følgende utdanninger, kurs, seminarer og annen aktivitet i 2007:

Høgskole / universitet

- Bedriftsøkonomi. 8 deltakere
- Spes.ped. med fokus på AD/HD, Tourette og Asbergers syndrom. 20 deltakere

Videregående

- Grunnkurs helse og sosial, kombinert med nettundervisning. 15 deltakere
- Barne – og ungdomsarbeider. 12 deltakere

Fagkurs

- Avklaringskurs for NAV vår og høst 2007. 20 deltakere
- Datakurs for kvinner med minoritetsbakgrunn. 13 deltakere
- Datakurs for gårdbrukere i samarbeid med TINE. 8 deltakere
- Datakurs for mellomledere ved Steigentunet. 17 deltakere
- ”Bli venn med datamaskinen. 12 deltakere
- Medarbeiderskap for Steigen kommune. 54 deltakere
- Business English for Mainstream. 13 deltakere
- Engelsk shipping. Utarbeidelse av kursopplegg
- Bokføringskurs for enkeltpersonsforetak, lag og foreninger. 13 deltakere
- 40 – timers HMS-kurs. 10 deltakere
- Norsk for fremmedspråklige. 4 deltakere
- Truckførerkurs. 13 deltakere
- Varmearbeid. 25 deltakere

Seminar

- ”Vold i nære relasjoner”. 15 deltakere
- Demens. 19 deltakere
- Hjerneslag. 20 deltakere
- Moderne slitasjeplager. 9 deltakere

Fritidskurs

- Båtførerkurs. 12 deltakere
- VHF kurs. 12 deltakere

Annet

- Deltakelse på yrkesmesse i Steigen
- Studieverksted – veiledning av voksne studenter i den ”Åpne skole”

KURS/UTDANNINGSTILBUD, SEMINARER OG AKTIVITETER VED KUN 2007

- ”Women and natural resource management in the rural north”, presentasjon av prosjektrapporten for SDWG. 100 deltakere
- ”Resource Management in the High North – a gender perspective”, Barents Days i Bodø. 200 deltakere
- ”Aktivites – og redegjørelsesplikten”, Fylkesmann i Aust – Agder. 15 deltakere
- ”Opplæring i likestilling”, Fylkeskontaktsamling for jenter i skogbruket. 15 deltakere
- ”Kjønnsperspektiv i budsjett”, Miljøverndepartementet. 15 deltakere
- ”Kjønnsperspektiv i budsjett”, Nordisk ministerråd. 30 deltakere
- ”Likestilling og KS”, KS Nord-Trøndelag. 7 deltakere
- ”Bolyst”, Steinkjer byjubileum. 40 deltakere
- ”Likestillingsarbeid i Kvinesdal kommune”. 12 deltakere
- ”Likestilling i kommunene”, KS Nord-Trøndelag . 60 deltakere
- ”Likestilling i Agder”, KS Agder. 20 deltakere
- Seminar for unge arbeidsledige kvinner fra Murmansk i Murmansk. 15 deltakere
- En ukes kurs for unge arbeidsledige kvinner fra Murmansk i Steigen. 15 deltakere.
- ”Aktivitets og redegjørelsesplikten”, Miljøverndepartementet. 15 deltakere
- ” Nord – Salten – felles arena for utvikling og synergier”, KUN. 40 deltakere
- ” Kjønnsperspektiv på nordområdesatsinga”, forsvarspolitisk utvalg. 30 deltakere
- ” Likestilling i et Sør – Nord perspektiv”, Bygdekvinnelaget. 80 deltakere

GJESTEHUSET NORA

Driften av gjestehuset Nora er en viktig faktor knyttet til Kvinneuniversitetet Nord sin utdanning – og kursvirksomhet i Steigen.

Gjestehuset Nora står for utleie, kafé og overnatting. Driftsomfanget av gjestehuset har de siste årene blitt trappet ned, slik at en i dag disponerer 9 rom. Tabellen nedenfor viser utviklinga i antall gjestedøgn de siste seks årene:

Årstall	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Antall gjestedøgn	1847	1014	583	740	478	463	651

Gjestehuset kan leies til møter, kurs, selskaper og andre arrangementer. Det er åpent for forhåndsbestillinger.

ANSATTE

Det har i 2007 vært 6,5 årsverk, fordelt på 12 personer. 4,4 årsverk til faglig drift, 0,8 årsverk til drift av Gjestehuset Nora og 1,3 årsverk til administrasjon, regnskap og data.

Administrasjonen

Mari Wattum, daglig leder
Eva Isaksen, lønn – og regnskapsansvarlig
Unni Gylseth, serviceansvarlig

Faglig medarbeidere

Line Jensen, rådgiver
Marit Stemland, seniorrådgiver
Lindis Herstad Sloan, rådgiver (fra 1.oktober)
Maria Monasdatter Almli, rådgiver (fra 1. september)
Bente Åsjord, rådgiver (til 1. juli)
Rose-Mari Moen, rådgiver (fra 1.august)
Karin Hovde, rådgiver (fra 1. september)

Gjestehuset Nora

Eva Brennvik, husmor
Ellen Gabrielsen, husmor

Marit Aure, rådgiver var engasjert gjennom Universitetet i Tromsø i 0,3 årsverk. Utenom dette kommer forelesere, timelærere, ferievikarer og andre som har vært engasjert i ulike oppdrag.

NETTVERK

Femina Borealis - Women and Development in the North.

Kvinneuniversitetet Nord deltar i Femina Borealis som er et kvinnenettverk i Barentsregionen med over 100 medlemmer, hovedsakelig fra forsknings- og utdanningsinstitusjoner. Det er gitt ut flere publikasjoner i regi av Femina Borealis.

FOKUS- Forum for kvinner og utviklingsspørsmål

Kvinneuniversitetet Nord er medlem av FOKUS.

UArctic – University of the Arctic

Kvinneuniversitetet Nord er medlem i University of the Arctic. Dette er et samarbeidsnettverk av universitet, høyskoler og organisasjoner innenfor høyere utdanning og forskning, et virtuelt universitet. Nettverket skal tilby høyere utdanning som er relevant og tilgjengelig for studenter i de nordlige områder.

FOKK – Forening for kvinner og kjønnsforskning

Flere av de ansatte er medlem av denne foreningen.

RAPPORTER

Bente Aasjord (2007):	Et eventyr uten prinsesser?
Marit Aure (2007):	I arbeid / Back to work - et samarbeidsprosjekt med Innovation and Scientific Research Union "S+" International Centre " Women and Management" Murmansk
Karin Hovde (2007):	Fedres deltakelse i foreldremøter og samtaler - en undersøkelse i barnehagene i Kvinesdal
Kvinneuniversitetet Nord, Kvinneuniversitetet og Fredrikkes Hage (2007)	Regionale sentre for likestilling og mangfold

STYRETS SAMMENSETNING OG AKTIVITET 2007

Medlemmer:

Liv Rask Sørensen, Bodø, leder
Bjørnar Andreassen, nestleder Gildeskål
Kirsten Hasvoll, Bodø
Marit Aure, Tromsø
Elisabeth Ljunggren, Bodø
Herbjørg Valvåg, Stonglandseidet
Eva Isaksen, de ansattes representant

Varamedlemmer:

Eli Harildstad, Steigen
Eivind Undrum Jacobsen, Bodø
Agnar Hansen, Steigen
Astrid Jacobsen, Bodø
Siv Oltedal, Bodø
Line Jensen, de ansattes vararepresentant
Marit Alsaker Stemland, de ansattes vararepresentant

I 2007 er det avholdt 7 styremøter og behandlet 44 saker.
Årsmøtet 2007 ble avholdt 19.04.07 på Kvinneuniversitetet Nord.

Årsmøtet behandlet 5 saker:

Konstituering av møtet, årsmelding, regnskap, budsjett, og valg.

STYRETS ÅRSBERETNING 2007

Virksomhetens art

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord driver kunnskapssenter og gjestehus i Nordfold i Steigen kommune. Kvinneuniversitetet Nord skal bidra til at kvinners erfaringer og kunnskaper synliggjøres, verdsettes, anvendes, videreutvikles og dokumenteres. Stiftelsen skal være et møtested mellom teoretisk, praktisk, formell og uformell kunnskap. Det skal også være et sted for utvikling av kompetanse, nettverk, utdanningstilbud og arbeidsmetoder knyttet til kjønn og likestillingsspørsmål.

Hovedaktiviteten er utdanning, forskning, prosjekt- og utviklingsarbeid.

Kvinneuniversitetet Nord arbeider lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Fortsatt drift

Styret mener at årsregnskapet legger forutsetningene for fortsatt drift.

Den positive utviklingen ble videreført i 2007.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av Stiftelsens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Arbeidsmiljøet

Styret vurderer arbeidsmiljøet som godt. Det er ikke rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen i løpet av året.

Sykefraværet har vært 17,2%. Dette har sin bakgrunn i tre langtidssykemeldinger.

Ytre miljø

Virksomheten er av en slik art at den medfører beskjeden påvirkning av det ytre miljø.

Det er investert i videokonferanseutstyr som skal være med å redusere reiseaktiviteten.

Likestilling

Virksomheten har bare hatt kvinnelige medarbeidere i 2007. 6 av 7 styremedlemmer er kvinner og 4 av 6 varamedlemmer er kvinner. Styret mener at det må jobbes aktivt for å oppnå en bedre kjønnsbalanse mellom medarbeidere og innen styret.

Bodø 13. mars 2008

Liv Rask Sørensen
Styreleder
(sign)

Bjørnar Andreassen
Nestleder
(sign)

Herbjørg Valvåg
Styremedlem
(sign)

Kirsten Hasvoll
Styremedlem
(sign)

Elisabeth Ljunggren
Styremedlem
(sign)

Eli Harildstad
Styremedlem
(sign)

Eva Isaksen
Styremedlem
(sign)

Mari Wattum
Daglig leder
(sign)

Regnskap 2007 for Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord**Resultatregnskap**

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2007	2006
Salgsinntekter		508 632	434 557
Honorarer		123 776	0
Prosjekt- og kursinntekter		2 934 103	4 087 810
Offentlige tilskudd		2 222 300	2 139 000
Annen driftsinntekt		0	200
Sum driftsinntekter		5 788 811	6 661 567
Varekostnader		147 081	108 661
Lønnskostnader m.m	2	3 010 838	3 159 776
Avskrivning på driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	337 201	334 842
Annen driftskostnader	2	1 880 738	2 162 007
Sum driftskostnader		5375 858	5 765 286
Driftsresultat		412 952	896 282
Finansinntekter og finanskostnader:			
Annen finansinntekt / renteinntekt		86 451	14 409
Annen rentekostnad		93 030	86 759
Resultat av finansposter		-6 579	-72 350
Resultat før skattekostnad		406 373	823 931
Skattekostnad på ordinært resultat	7	704	3 872
Ordinært resultat		405 669	820 059
Ekstraordinære inntekter og kostnader:			
Ekstraordinær inntekt		99 330	
Resultat av ekstraordinære poster		99 330	
Årsoverskudd (Årsunderskudd)		504 999	820 059
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		504 999	820 059
Overført fra annen egenkapital			
Sum overføringer		504 999	820 059

Balanse

Eiendeler	Note	2007	2006
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		1 174 959	1 380 080
Maskiner og anlegg		145 196	230 900
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		223 667	135 244
Sum varige driftsmidler	3	1 543 823	1 746 225
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler		12 500	
Sum finansielle anleggsmidler		12 500	
Sum anleggsmidler	6	1 556 323	1 746 225
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning		16 581	17 757
Fordringer			
Kundefordringer		315 399	1 875 118
Andre fordringer		808 481	108 650
Sum fordringer	4	1 123 880	1 983 767
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer - aksjefond		208 000	200 000
Andre finansielle instrumenter			12 500
Sum investeringer		208 000	212 500
Bankinnskudd, kontanter og lignende		3 294 562	1 053 967
Sum omløpsmidler		4 643 024	3 267 991
Sum eiendeler		6 199 347	5 014 216

Egenkapital og gjeld	Note	2007	2006
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Grunnkapital		194 500	194 500
Sum innskutt egenkapital		194 500	194 500
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		3 130 991	2 625 991
Sum opptjent egenkapital		3 130 991	2 625 991
Sum egenkapital		3 325 491	2 820 491
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Andre avsetninger for forpliktelser			2 987
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	5	1 322 421	1 602 998
Sum annen langsiktig gjeld		1 322 421	1 602 998
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		17 235	41 437
Betalbar skatt		2 276	3 828
Skyldig offentlige avgifter		306 505	213 205
Annen kortsiktig gjeld		1 225 419	329 270
Sum kortsiktig gjeld		1 551 435	587 740
Sum gjeld		2 873 856	2 193 725
Sum egenkapital og gjeld		6 199 347	5 014 217

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord Org nr 969983451 MVA

Noter til regnskapet for 2007

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven 1998. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Langsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler og redegjøres nedenfor.

Varige driftmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Andre anleggsaksjer og andeler

Anleggsaksjer og mindre investeringer i ansvarlige selskaper og komandittselskaper hvor ikke har betydelig innflytelse balanseføres til anskaffelseskost etter RL §5-3. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående. Mottatt utbytte og andre overskuddsutdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

Aksjer i andre selskaper (omløpsaksjer)

Aksjer som inngår i en handelsportefølje vurderes til virkelig verdi på balansedagen.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og netto salgsverdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer av uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Pensjoner

Ved regnskapsføring av pensjon kostnadsføres årets premieinnbetalinger. Arbeidsgiveravgift beregnes og innberettes. Ordningen er en innskuddsbasert og omfatter 8 personer.

Premiefondet utgjør pr. 31.12.07 kr. 35 411,-.

Tilskudd

Stiftelsen mottar både driftstilskudd og tilskudd knyttet til ulike prosjekter. Begge typer tilskudd bokføres etter bruttometoden. Stiftelsen er i betydelig grad avhengig av driftstilskuddet, og derfor føres dette tilskuddet brutto, da en nettoføring vil gi et misvisende bilde av aktivitetene. Driftstilskuddet beløper seg til ca. 2 millioner og eneste betingelse er at det er aktivitet i stiftelsen. De andre tilskuddene har som eneste betingelse at prosjektene fullføres.

Bundne midler

Bundne midler utgjør kr. 191. 568 og er midler som står på skattetrekkkontoen.

Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m

Lønnskostnader.	2007	2006
Lønninger	2 556 022	2 735 063
Folketrygdavgift	122 839	179 906
Pensjonskostnader	188 476	178 086
Andre ytelser	143 501	66 720
<i>Sum</i>	3 010 838	3 159 775

Antall ansatte både hel – og deltid er 12 og dette utgjør 6,5 årsverk.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styre
Lønn inkl. avsetn feriepenger	455.614	60.677
Pensjonsutgifter	32.338	
Annen godtgjørelse (forsikring og tlf)	11.314	

Daglig leder har ikke avtale om lønn i ett år etter fratreden fra sin stilling.

Revisor

Kostnadsført honorar for pliktrevisjon i 2006 utgjør kr. 43.875 inkl mva. I tillegg kommer honorar for andre tjenester med kr. 9.750 inkl mva.

Note 3 Anleggsmidler

	Bygninger og tomter	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, Inventar ol	Sum
Anskaffelseskost 1.1.2007	4 262 438	857 047	2 312 939	7 432 424
+Tilgang kjøpte anleggsmidler	0	0	134 799	134 799
=Anskaffelseskost 31.12.2007	4 262 438	857 047	2 447 738	7 567 223
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2007	3 087 479	711 851	2 224 072	6 023 402
= av - og nedskrivning 31.12.2007	3 087 479	711 851	2 224 072	6 023 402
= Bokført verdi 31.12.200	1 174 959	145 196	223 666	1 543 821
Årets ordinære avskrivninger	205 121	85 704		337 201

Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær
Økonomisk levetid	20 år	10 år	4-8 år	

Tomt inkludert bygninger avskrives ikke

Note 4 Fordringer med forfall senere enn ett år

Alle fordringer har forfall innen ett år.

Note 5 Langsiktig gjeld

Gjeld som forfaller mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt utgjør kr. 244.612

Note 6 Pantstillelser og garantier m.v.

Gjeld som er sikret ved pant og lignende.	1.322.421
Balanseført verdi av eiendeler pantsatt for egen gjeld	1.543.823

Stiftelsen har ikke stillet garanti eller pant for andre.

Det finnes ikke garantiforpliktelser som ikke er regnskapsført.

Note 7 Skattenote

Skatten består av formueskatt og er i år beregnet til kr. 2.276.

Bodø 13.mars 2008

Liv Rask Sørensen
Styreleder
(sign)

Bjørnar Andresen
Nestleder
(sign)

Eli Harildstad
Styremedlem
(sign)

Kirsten Hasvoll
Styremedlem
(sign)

Elisabeth Ljunggren
Styremedlem
(sign)

Herbjørg Valvåg
Styremedlem
(sign)

Eva Isaksen
Styremedlem
(sign)

Mari Wattum
Daglig leder
(sign)