

kun

senter for kunnskap
og likestilling

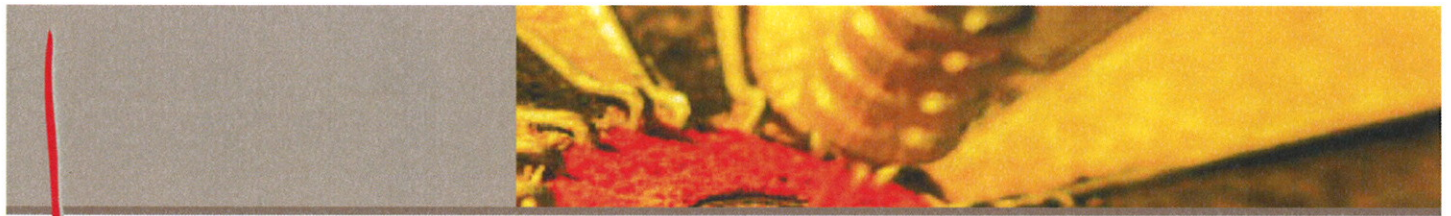
årsmelding 2008
Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord



tel +47 75 77 90 50
fax +47 75 77 90 70
post@kun.nl.no
www.kun.nl.no

KUN senter for kunnskap og likestilling
N - 8286 Nordfold
org.nr. 969 983 451 MVA

kun



KUN
senter for kunnskap
og likestilling

årsmelding 2008

driftet av
Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord

KUN senter for kunnskap og likestilling

KUN senter for kunnskap og likestilling (KUN) driftes av Kvinneuniversitetet Nord, en stiftelse som ble etablert i 1991. Stiftere er fylkeskommune, kommuner, organisasjoner og enkeltpersoner.

KUN er et sted for utvikling av kompetanse, nettverk, utdanningstilbud og arbeidsmetoder knyttet til kjønn og likestillingsspørsmål.

KUN skal drive kompetanseoppbygging og formidling av kunnskap om kjønn- og likestillingsspørsmål. Stiftelsen skal bidra til å utvikle og profilere kjønn – og likestillingsspørsmål regionalt, nasjonalt og internasjonalt og være en attraktiv samarbeidspartner.

Stiftelsen ledes av et styre på syv medlemmer rekruttert fra ulike organisasjoner og fagmiljøer, og som velges på årsmøtet. Virksomheten ligger i Steigen kommune i Nordland, men har også kontor på Steinkjer i Nord – Trøndelag.

www.kun.nl.no

PROSJEKTER

KUN senter for kunnskap og likestilling er en kunnskapsbedrift som tar prosjektoppdrag i tillegg til å utarbeide egne prosjekt på regionalt, nasjonalt og internasjonalt nivå. Utover de prosjektene som er beskrevet her har KUN utviklet en rekke søknader og prosjekter som ikke har fått støtte, men som har bidratt til kunnskapsutvikling, kompetanseheving og et aktivt samarbeid med flere samarbeidsparter som for eksempel Barentssekretariatet, IMDI og NORA.

REGIONALT SENTER FOR LIKESTILLING 2008 – 2010

Prosjektets målsetting er

- Informasjon og pådriverarbeid
Det regionale likestillingscenteret skal ha en informasjons – og pådriverrolle i regionen (Sør-Trøndelag, Nord-Trøndelag, Nordland, Troms og Finnmark). Senteret skal blant annet gjøre offentlige aktører oppmerksomme på deres ansvar når det gjelder aktivitets- og redegjørelsespliktene i likestillingsloven, diskrimineringsloven og diskriminerings- og tilgjengelighetsloven. Senteret skal inkludere mannspektivet i arbeidet og synliggjøre kjønnspektivet innenfor øvrige diskrimineringsgrunnlag: etnisitet, nedsatt funksjonsevne og seksuell orientering.
- Kunnskapsutvikling og utvikling av arbeidsmetodikk. Senteret skal holde seg oppdatert i forhold til aktuell forskning og utviklingsarbeid, og å kunne innhente og nyttiggjøre seg andre aktørers kunnskap. Sentrene må også ha kompetanse til å drive og koordinere egeninitierte utrednings- og utviklingsprosjekt ut fra aktuelle regionale utfordringer.

Likestillingscenteret på Hamar er samarbeidspartner i prosjektet.

Prosjektet er et oppdrag finansiert av Barne- og likestillingsdepartementet, Kommunal- og regionaldepartementet og de involverte fylkeskommunene.

Rapporten for 2008 finnes på

http://admin.puni.no/tinymce/jscripts/tiny_mce/plugins/filemanager/files/client_11/prosjekter/kvinnesdal/rappportkvinesdal2.pdf

KVINESDAL – ET LIKESTILT SAMFUNN

I 2008 arbeidet KUN med et av delprosjektene i Kvinesdal som omhandlet likestilling i det pedagogiske arbeidet i barnehagen. Gjennom dette prosjektet ville de se på hvordan personalet møtte gutter og jenter, å bevisstgjøre seg selv på hvordan hver enkelt er med å skape kjønn og bygge opp under kjønnsroller. De ønsket gjennom dette å gi en mulighet til både å utvikle god pedagogikk og gode og reflekterte pedagoger i Kvinesdals barnehager.

Kvinesdal kommer dårlig ut på statistikken som indikerer likestilling, dvs deltid, kjønnsdelt arbeidsmarked, kvinner i lokalpolitikken osv. Dette har de bestemt seg for å gjøre noe med. KUN begynte i 2007 å jobbe sammen med barnehagene for å se på hvordan de kan være med å bryte kjønnsrollemønster. Fedres deltakelse på foreldremøter ble kartlagt.

Prosjektet ble finansiert av Kvinesdal kommune og KS Agder.

Rapporten finnes på

http://admin.puni.no/tinymce/jscripts/tiny_mce/plugins/filemanager/files/client_11/prosjekter/kvinesdal/rapportkvinesdal2.pdf

LOKALSAMFUNNSKARTLEGGING MED FOKUS PÅ KJØNN OG LIVSFASE I HERØY KOMMUNE

Gjennom en analyse av kommunen så KUN på bo- og arbeidsvilkår for kvinner og menn i Herøy, for å avdekke evt. kjønnsforskjeller. På bakgrunn av disse analysene har KUN utarbeidet konkrete tiltak, som kan være til hjelp for kommunen i det videre planarbeidet. Målet er at kommunen skal oppleves attraktiv for kvinner og menn. Særlig er det et mål at også utdannede unge kvinner skal kunne finne det interessant å bosette seg i kommunen.

Prosjektet er finansiert av Herøy kommune.

Rapporten finnes på

http://admin.puni.no/tinymce/jscripts/tiny_mce/plugins/filemanager/files/client_11/Lokalsamfunnsanalyse_Heroy1.pdf

LIKESTILLINGSTEST AV YRKESRETTET ATTFØRING - NAV

Å ta utgangspunkt i ulikheter og likheter mellom grupper kan ofte være en god kilde til utvikling. KUN gjennomførte i 2008 tester for å avdekke likheter og ulikheter mellom kjønn. Testene avdekker praksis og gir grunnlag for diskusjoner rundt den forståelsen som ligger til grunn for den. Dette kan være spesielt nyttig når to ulike fagmiljø skal føres sammen.

Det ble gjennomført en test av attføringsarbeidet ved to arbeidskontor i Nord-Trøndelag; Levanger og Stjørdal. Formålet med denne testen var å:

- Dokumentere menn og kvinners ulike attføringsløp og hvilke vurderinger som ligger til grunn for valgene.
- Gi grunnlag for faglige diskusjoner og utviklingsarbeid på attføringsområdet.
- Øke kompetansen på betydning av kjønn.

Tiltak som tilbys skal være effektive virkemidler for å få både menn og kvinner ut i jobb. Statistikken viser at menn og kvinner har ulike attføringsløp og deltar på ulike attføringstiltak. Kan ulik virkemiddelbruk forklares ut fra deres tidligere tilknytning til arbeidsmarkedet og sykdomsbilde eller er det andre faktorer som spiller inn? Hva påvirker virkemiddelbruk? Er de virkemidlene en tilbyr gode og tilstrekkelige for både kvinner og menn? Hva er effektive metoder innen attføring? Hva lykkes?

Prosjektet er finansiert av NAV – kontorene i Nord – Trøndelag.

Rapporten finnes på

http://www.kun.nl.no/admin/tiny_mce/jscripts/tiny_mce/plugins/filemanager/files/client_11/rapporter/NAV2008.pdf

UTSTILLINGSVINDU FOR KVINNER I LOKALPOLITIKKEN

Kommunene Steinkjer, Verdal, Rissa og Osen er deltakere i det nasjonale prosjektet; Utstillingsvindu for kvinner i lokalpolitikken. På oppdrag for kommunene utfører KUN en spørreundersøkelse blant alle ikke-renominerte og alle valgte kommunestyrerepresentanter etter valget høsten 2007. Målet er å avdekke eventuelle kjønnsforskjeller i forventninger til, og erfaringer fra deltakelse i kommunestyrearbeid. Kjønnrepresentasjonen i kommunestyrene er skjev og kommunene ønsker å utarbeide tiltak som i større grad kan bidra til at kvinner vil delta.

Prosjektet er finansiert av prosjektet " Utstillingsvindu for kvinner i lokalpolitikken i kommunene Steinkjer, Verdal, Rissa og Osen." Prosjektet skal følges opp med en midtveisevaluering i 2009 og en sluttevaluering i 2011.

Rapporten finnes på

http://www.kun.nl.no/admin/tiny_mce/jscripts/tiny_mce/plugins/filemanager/files/client_11/rapporter/Analyse_avtroppende.pdf

BEDRIFTERS REDEGJØRELSE FOR LIKESTILLING**- Undersøkelse av 50 bedrifter sin årsberetning for 2006**

Likestillingsloven pålegger bedrifter å arbeide målrettet og aktivt med likestilling, og å redegjøre for denne aktiviteten i årsberetningen. Hensikten med dette er fra lovgivers side å fremme aktivt og nødvendig likestillingsarbeid på den enkelte arbeidsplass.

Gjennom undersøkelsen ønsket en svar på følgende spørsmål:

- Har likestillingslovens krav om aktivitet og rapportering gitt resultater?
- Hva gjør bedriftene for å fremme likestilling?
- Hvilken forståelse ligger til grunn for deres aktivitet/ mangel på aktivitet?
- Hva kjennetegner bedrifter som har et bevisst forhold til tema?

Det er gjennomført en analyse av årsrapporten fra 50 bedrifter med over 50 ansatte i Trøndelag. Dette er både mannsdominerte, kvinnedominerte og kjønnsblandede bedrifter. Det er skilt mellom bedrifter i urbane og rurale strøk. NHO Trøndelag bisto med utvelgelsen av bedrifter. Prosjektet er finansiert av Barne- og likestillingsdepartementet.

Rapporten finnes på

http://www.kun.nl.no/admin/tinymce/jscripts/tiny_mce/plugins/filemanager/files/client_11/rapporter/Redegjorelsesplikten_bedrifter_sluttrapport.pdf

KJØNNSPERSPEKTIV SOM REDSKAP FOR UTVIKLING OG KVALITETSSIKRING AV KOMMUNALE TJENESTER

Har de siste innkjøpene til skolebiblioteket ført til økt leselyst blant guttene?

Bliir hjemmehjelpstimer fordelt ut fra brukernes funksjonsnivå uavhengig av kjønn?

Er barnehagen med på å opprettholde tradisjonelle kjønnsrollemønstre?

Kommuner i Nord-Trøndelag vil se på hvordan menn og kvinner, gutter og jenter mottar kommunale tjenester. Forskjeller og likeheter som avdekkes gir grunnlag for refleksjon og diskusjon rundt kvalitet og behov for endring og videreutvikling. Dette er en konkret måte å jobbe med likestilling på, mulighetene for å oppnå resultat avhenger av den enkelte tjenesteenhets engasjement og vilje til endring.

Deltakere er kommunene; Verdal, Flatanger, Inderøy og Namdalseid. Prosjektet er finansiert av KS og Fylkesmannen i Nord-Trøndelag. Rapporten ferdigstilles i 2009.

http://www.kun.nl.no/admin/tinymce/jscripts/tiny_mce/plugins/filemanager/files/client_11/rapporter/kommuneprosjekt2008.pdf

**REKRUTTERINGSPROSJEKTET FOR NORD – SALTEN
REKRUTTERING TIL SMÅSAMFUNN 2008 -2010**

Regjeringen har som mål at hovedtrekkene i bosetningsmønsteret i Norge skal opprettholdes, og har satset på definerte Småsamfunnsregioner med egne virkemidler. Kommunene Hamarøy, Tysfjord og Steigen utgjør regionen Nord-Salten, og er en av landets småsamfunnsregioner. Til sammen har regionen 6461 innbyggere (pr.1.1.2008). Nord-Salten uttynnes befolkningsmessig som følge av nettofraflytting over mange år. I løpet av tiåret 1997-2007 mistet Nord-Salten 1081 innbyggere, 14% av befolkningen.

Ulike aktører i Nord-Salten; kommunene, kompetansemiljøer og næringsliv, har etterspurt og bidratt i et prosjekt for å etablere et prosjekt med fokus på rekruttering til og bolyst i Nord-Salten. Også Nordland Fylkeskommune har signalisert at rekruttering vil være et prioritert område i tiden fremover. Dette prosjektet skal kartlegge og synliggjøre positive aspekter ved, og kjennetegn på Småsamfunn. Dette skal styrke en slik region ved hjelp av flere metoder: Kunnskap, bevisstgjøring og positiv identitet er nøkkelbegrep.

Dette prosjektet vil arbeide med rekruttering på to måter:

- Rekruttering til bolyst og bofasthet i regionen
- Rekruttering av nye folk til regionen

Metodene i prosjektet er konkrete og skal skape gode nettverk gjennom synlig aktivitet. På listen over tiltak og underprosjekter finner vi Småsamfunnsanalyse, Rekrutteringsportal, Romjustreff for utflyttet ungdom, Næringsbefaring, "Skutvik Spektrum", "Nord-Salten på én time" og en bok om Nord-Salten.

Prosjektet er finansiert av Nordland fylkeskommune, kommunene i Nord-Salten og næringslivet.

STUDIESENTER SALTEN avd. STEIGEN 2008 - 2009

Målsettingen for studiesenteret er å bidra til å styrke tilgangen på utdanningsmuligheter og kompetanseutvikling uavhengig av etterspørrens bosted og livssituasjon, og tilpasset etterspørrens individuelle behov.

Studiesenter Steigen ble etablert av Steigen kommune i 2005 som en del av prosjektet Studiesenter Salten. Ansvar for Studiesenter Steigen ble lagt til KUN. Steigen deltar i samarbeidet Studiesenter Salten sammen med Gildeskål, Beiarn, Saltdal og Meløy. <http://studiesenter.salten.no/>

Prosjektet Studiesenter Salten er finansiert av Nordland fylkeskommune, Innovasjon Salten og eierkommunene.

Studiesenter Salten avd. Steigen har hatt følgende utdanninger, kurs, seminarer og annen aktivitet i 2008:

Høgskole/universitet

- Bedriftsøkonomi. 3 deltakere

Videregående

- Barne- og ungdomsarbeider. 10 deltakere

Fagkurs

- Avklaringskurs for NAV vår og høst 2008. 15 deltakere
- Datakurs for Mainstream. 17 deltakere
- Kranførerkurs. 29 deltakere
- Trafikalt grunnkurs. 15 deltakere
- Studieteknikk. 14 deltakere
- Grunnkurs power point. 10 deltakere
- Opplæring i it's learning. 11 deltakere
- Grensesetting og kommunikasjon. 29 deltakere
- Førstehjelp. 14 deltakere
- Brannvernleder. 19 deltakere
- KOSTRA 24
- MVA. 22 deltakere
- Legemiddellære. 23 deltakere
- Maskinfører. 13 deltakere

Fritidskurs

- Båtførerkurs. 15 deltakere

Annet

- Deltakelse på yrkesmesse i Steigen
- Studieverksted – veiledning av voksne studenter i den " Den åpne skole"

KURS/UTDANNINGSTILBUD, SEMINARER OG AKTIVITETER VED KUN 2008

KUN arrangerer konferanser, seminarer og kurs. KUN driver opplæring og formidling - lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

- "Svangerskap, fødsel og barsel" – nasjonal fødselskonferanse i samarbeid med Helse- og omsorgsdepartementet
- Kvinner og ledelse – seminar i Mosjøen, i samarbeid med prosjektet "Tøtter til Topps"
- Gender and Global Coasts Network Presentations – workshop, WW08Madrid Discourse and Community Viability, a Gender Perspective
- "Likestillingsleia" – kurs i aktivitets- og redegjøringsplikten ombord på hurtigruta
- "Like vilkår i Norge – en menneskerett eller et ekstra velferdsgode" - foredrag Soroptimistene i Bodø
- "Gender issues and social sustainability in the circumpolar North" – foredrag på "Human dimensions in the Circumpolar Arctic"- konferanse, International Polar Year.
- "Intersectionality and Regional Development " – foredrag på "Translocal Constructions of Labourforce", Nordic Conference on Gender i Umeå
- "Approaching Teribeka – social, cultural and economic issues" – presentasjon og arbeidsseminar med StatoilHydro
- "Making the waves" – workshop i samarbeid med Kvinnforsk, Universitetet i Tromsø
- Moment-nettverket i Narvik, foredrag for kvinnelige teknologer
- NOU 2008: 6 Kjønn og lønn, høringsuttalelse
- NOU 2008: 9 Med barnet i fokus, høringsuttalelse
- "Undersøkelse om bedrifters redegjørelse for likestilling" – presentasjon for NHO Trøndelag
- "Attføring og likestilling" – presentasjon for NAV
- "Regionalt likestillingssenter" – foredrag/åpning Sør – Trøndelag, Nord – Trøndelag, Nordland, Troms og Finnmark
- "Kommuner og likestilling" – seminar Frosta, Namsos, Inderøy, Flatanger og Malvik
- "Veileder til et likestilt Hedmark" – foredrag

NETTVERK

KUN er en organisasjon i skjæringspunktet mellom forskning og praktisk formidling og skal til enhver tid være oppdatert i forhold til nasjonalt likestillingsarbeid. Dette krever tilstedeværelse og oppbygging av nettverk med forskningsmiljøer, politiske miljøer, organisasjoner ol. De nettverka som er nevnt her er formaliserte samarbeidspartnere.

Femina Borealis – Women and Development in the North.

Kvinneuniversitetet Nord deltar i Femina Borealis som er et kvinnenettverk i Barentsregionen med over 100 medlemmer, hovedsakelig fra forsknings- og utdanningsinstitusjoner. Det er gitt ut flere publikasjoner i regi av Femina Borealis.

FOKUS - Forum for kvinner og utviklingsspørsmål

Kvinneuniversitetet Nord er medlem av FOKUS.

UArctic – University of the Arctic

Kvinneuniversitetet Nord er medlem i University of the Arctic. Dette er et samarbeidsnettverk av universitet, høyskoler og organisasjoner innenfor høyere utdanning og forskning, et virtuelt universitet. Nettverket skal tilby høyere utdanning som er relevant og tilgjengelig for studenter i de nordlige områder.

FOKK – Forening for kvinner og kjønnsforskning

Flere av de ansatte er medlem av denne foreningen.

Nordic section of the Regional Studies Association**RAPPORTER / PUBLIKASJONER**

Hovde/Almli 2008	Lokalsamfunnsanalyse av Herøy med fokus på kjønn og livsfase
Hovde 2008	Bedrifters redegjørelse for likestilling
Almli 2008	Utstillingsvindu for kvinner i lokalpolitikken, Trøndelag
Woie Berg/Sloan 2008	Speil, speil på veggen der, hvem er viktig i landet her?
Almli 2008	Evaluering Tøtte til Topps
Hovde/Sloan 2008	Likestillingstest av yrkesrettet attføring
Moen 2008	Kvinesdal et likestilt samfunn - en undersøkelse av barnehagen

ANSATTE

Det har i 2008 vært 8,35 årsverk, fordelt på 14 personer.

Administrasjonen

Mari Wattum, daglig leder
Eva Isaksen, lønn – og regnskapsansvarlig
Unni Gylseth, serviceansvarlig
Bjørn Øwre, vaktmester

Faglig medarbeidere

Marit Stemland, seniorrådgiver
Karin Hovde, rådgiver
Lindis Herstad Sloan, rådgiver
Maria Monasdatter Almli, rådgiver (til 1. oktober)
Rose-Mari Moen, rådgiver (til 1. august)
Line Jensen, rådgiver (til 1. september)
Marit Aure, rådgiver (fra 12. februar til 1. oktober)
Berit Woie Berg, seniorrådgiver (til 1. november)

Gjestehuset Nora

Eva Brennvik, husmor
Ellen Gabrielsen, husmor

STYRETS SAMMENSETNING OG AKTIVITET**Medlemmer**

Liv Rask Sørensen, Bodø, leder
Bjørnar Andreassen, Gildeskål, nestleder
Kirsten Hasvoll, Bodø
Marit Aure, Tromsø (permisjon fra 12. februar til 1. oktober)
Elisabet Ljunggren, Bodø
Herbjørg Valvåg, Stonglandseidet
Eva Isaksen, de ansattes representant

Varamedlemmer

Eli Harildstad, Steigen (medlem fra 12. februar til 1. oktober)
Brikt Kristensen, Bodø
Agnar Hansen, Steigen
Astrid Jacobsen, Bodø
Siv Oltedal, Bodø
Line Jensen, de ansattes vararepresentant (til 1. september)
Marit Alsaker Stemland, de ansattes vararepresentant

I 2008 er det avholdt 6 styremøter og behandlet 42 saker. Styret vedtok i mars 2008 vedtatt å endre navn til; KUN – senter for kunnskap og likestilling. Dette gjenspeiler en utvikling i organisasjonen over tid som vil favne likestilling i et bredt perspektiv. I denne forbindelse ble det også utarbeidet ny logo og ny profil på hjemmesida.

Årsmøtet 2008 ble avholdt 17.04.08.

Årsmøtet behandlet 5 saker:

Konstituering av møtet, årsmelding, regnskap, budsjett, og valg.

GJESTEHUSET NORA

Driften av gjestehuset Nora er en viktig faktor knyttet til KUN sin aktivitet i Steigen til seminarer, kurs og utdanning.

Gjestehuset Nora står for utleie og overnatting. Driftsomfanget av gjestehuset har de siste årene blitt trappet ned, slik at en i dag disponerer 10 rom. Tabellen nedenfor viser utviklinga i antall gjestedøgn de siste åtte årene:

Årstall	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Antall gjestedøgn	1847	1014	583	740	478	463	651	404

Gjestehuset kan leies til møter, kurs og seminarer. Det er åpent for forhåndsbestillinger.

STYRETS ÅRSBERETNING 2008

Virksomhetens art

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord (KUN) driver kunnskapssenteret KUN senter for kunnskap og likestilling og Gjestehuset Nora i Nordfold i Steigen kommune. KUN skal bidra til at kvinners erfaringer og kunnskaper synliggjøres, verdsettes, anvendes, videreutvikles og dokumenteres. Stiftelsen skal være et møtested mellom teoretisk, praktisk, formell og uformell kunnskap. Det skal også være et sted for utvikling av kompetanse, nettverk, utdanningstilbud og arbeidsmetoder knyttet til kjønn og likestillingsspørsmål. Hovedaktiviteten er prosjekt- og utviklingsarbeid, utdanning, forskning og informasjons- og pådriverarbeid. KUN arbeider lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Fortsatt drift

Styret mener at årsregnskapet legger forutsetningene for fortsatt drift. Den positive utviklingen ble videreført i 2008.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av Stiftelsens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Arbeidsmiljøet

Styret vurderer arbeidsmiljøet som godt. Det er rapportert om én skade på arbeidsplassen i løpet av året. Sykefraværet har vært 11,5%. Dette har sin bakgrunn i to langtidssykemeldinger.

Ytre miljø

Virksomheten er av en slik art at den medfører beskjeden påvirkning av det ytre miljø. Det er investert i videokonferanseutstyr som skal være med å redusere reiseaktiviteten.

Likestilling

Virksomheten har ansatt en mannlig medarbeider i 2008. 6 av 7 styremedlemmer er kvinner og 4 av 6 varamedlemmer er kvinner. Styret mener at det må jobbes aktivt for å oppnå en bedre kjønnsbalanse mellom medarbeidere og innen styret.

Bodø 19. mars 2009

Liv Rask Sørensen
Styreleder

Bjørnar Andreassen
Nestleder

Herbjørg Valvåg
Styremedlem

Kirsten Hasvoll
Styremedlem

Elisabet Ljunggren
Styremedlem

Marit Aure
Styremedlem

Eva Isaksen
Styremedlem

Mari Wattum
Daglig leder

Resultatregnskap pr. 31.12.08

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2008	2007
Salgsinntekter		364 974	508 632
Honorarer		64 545	123 776
Prosjekt- og kursinntekter		4 112 444	2 934 103
Offentlige tilskudd		2 283 500	2 222 300
Sum driftsinntekter		6 825 464	5 788 811
Varekostnader		86 275	147 081
Lønnskostnader m.m	2	3 818 830	3 010 838
Avskrivning på driftsmidler og immaterielle eiendeler		346 587	337 201
Andre driftskostnader	2	1 798 449	1 880 738
Sum driftskostnader		6 050 140	5 375 858
Driftsresultat		775 324	412 952
Finansinntekter og finanskostnader:			
Annen finansinntekt/renteinntekt		210 830	86 451
Annen rentekostnad		104 421	93 030
Resultat av finansposter		105 968	-6 579
Resultat før skattekostnad		881 292	406 373
Skattekostnad på ordinært resultat	7	17 596	704
Ordinært resultat		863 696	405 669
Ekstraordinære inntekter og kostnader:			
Ekstraordinær inntekt			99 330
Årsoverskudd (Årsunderskudd)		863 696	504 999
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		863 696	504 999
Sum overføringer		863 696	504 999

Balanse pr.31.12. 2008

Eiendeler	Note	2008	2007
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		969 838	1 174 959
Maskiner og anlegg		59 492	145 196
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		167 905	223 667
Sum varige driftsmidler		1 197 236	1 543 823
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler		12 500	12 500
Sum finansielle anleggsmidler		12 500	12 500
Sum anleggsmidler	6	1 209 736	1 556 323
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning		9 537	16 581
Fordringer			
Kundefordringer		13 910	315 399
Andre fordringer		510 787	808 481
Sum fordringer	4	524 697	1 123 880
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer - aksjefond		208 000	208 000
Andre finansielle instrumenter			
Sum investeringer		208 000	208 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende		3 972 340	3 294 562
Sum omløpsmidler		4 714 573	4 643 024
Sum eiendeler		5 924 309	6 199 347

Egenkapital og gjeld

Egenkapital

Grunnkapital

Note

2008

2007

194 500

194 500

Sum innskutt egenkapital

194 500

194 500

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital

3 994 687

3 130 991

Sum opptjent egenkapital

3 994 687

3 130 991

Sum egenkapital

4 189 187

3 325 491

Annen langsiktig gjeld

Gjeld til kredittinstitusjoner

1 140 054

1 322 421

Sum annen langsiktig gjeld

5

1 140 054

1 322 421

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld

58 559

17 235

Betalbar skatt

10 000

2 276

Skyldig offentlige avgifter

162 333

306 505

Annen kortsiktig gjeld

364 176

1 225 419

Sum kortsiktig gjeld

595 069

1 551 435

Sum gjeld

1 735 123

2 873 856

Sum egenkapital og gjeld

5 924 309

6 199 347

Bodø 19.mars 2009

Liv Rask Sørensen
Styreleder

Bjørnar Andresen
Nestleder

Marit Aure
Styremedlem

Kirsten Hasvoll
Styremedlem

Elisabet Ljunggren
Styremedlem

Herbjørg Valvåg
Styremedlem

Eva Isaksen
Styremedlem

Mari Wattum
Daglig leder

Noter til regnskapet for 2008

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven 1998. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Langsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Omløpsmidler vurderes til laveste anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Kortsiktig gjeld oppskrives til virkelig verdi som følge av renteendring.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler og redegjøres nedenfor.

Varige driftmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Andre anleggsaksjer og andeler

Anleggsaksjer og mindre investeringer i ansvarlige selskaper og komandittselskaper hvor ikke har betydelig innflytelse balanseføres til anskaffelseskost etter RL §5-3. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående. Mottatt utbytte og andre overskuddsutdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

Aksjer i andre selskaper (omløpsaksjer)

Aksjer som inngår i en handelsportefølje vurderes til virkelig verdi på balansedagen.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og netto salgsverdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer av uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Pensjoner

Ved regnskapsføring av pensjon kostnadsføres årets premieinnbetalinger. Arbeidsgiveravgift beregnes og innberettes. Ordningen er en innskuddsbasert og omfatter 12 personer. Premiefondet utgjør pr. 31.12.08 kr. 5 902,-.

Tilskudd

Stiftelsen mottar både driftstilskudd og tilskudd knyttet til ulike prosjekter. Begge typer tilskudd bokføres etter bruttometoden. Stiftelsen er i betydelig grad avhengig av driftstilskuddet, og derfor føres dette tilskuddet brutto, da en nettoføring vil gi et misvisende bilde av aktivitetene. Driftstilskuddet beløper seg til ca. 2 millioner og eneste betingelse er at det er aktivitet i stiftelsen. De andre tilskuddene har som eneste betingelse at prosjektene fullføres.

Bundne midler

Bundne midler utgjør kr. 106 793,- og er midler som står på skattetrekkkontoen.

Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m

Lønnskostnader	2008	2007
Lønninger	3 149 479	2 556 022
Folketrygdavgift	184 974	122 839
Pensjonskostnader	199 300	188 476
Andre ytelser	285 073	143 501
<i>Sum</i>	3 818 826	3 010 838

Posten for pensjonskostnader er egentlig kr. 243 916,-, dvs kr. 44 616,- større enn kostnadsført i regnskapet. Dette er premie trukket fra premiefondet, og som har redusert dette tilsvarende jf. note 1.

Antall ansatte både hel- og deltid er 14 og dette utgjør 8,6 årsverk.

	Daglig leder	Styre
Ytelser til ledende personer		
Lønn inkl. avsetn feriepenger	458.342	59.882
Pensjonsutgifter	32.338	
Annen godtgjørelse (forsikring og tlf)	13.036	

Daglig leder har ikke avtale om lønn i ett år etter fratreden fra sin stilling.

Revisor

Kostnadsført honorar for pliktrevisjon i 2007 utgjør kr. 56.452 inkl mva. I tillegg kommer honorar for andre tjenester med kr. 21.051 inkl mva.

Note 3 Anleggsmidler

	Bygninger og tomter	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, Inventar ol	Sum
Anskaffelseskost 1.1.2008	4 262 438	857 047	2 447 738	7 567 223
Anskaffelseskost 31.12.2008	4 262 438	857 047	2 447 738	7 567 223
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2008	3 292 600	797 555	2 279 834	6 369 989
Av - og nedskrivning 31.12.2008	3 292 600	797 555	2 279 834	6 369 989
Bokført verdi 31.12.2008	969 838	59 492	167 904	1 197 234
Årets ordinære avskrivninger	205 121	85 704	55 762	346 587
Avskrivningsplan	Lineært 5%	Lineært 10%	Lineært 12 -25%	
Økonomisk levetid	20 år	10 år	4-8 år	

Tomt inkludert bygninger avskrives ikke.

Note 4 Fordringer med forfall senere enn ett år

Alle fordringer har forfall innen ett år.

Note 5 Langsiktig gjeld

Gjeld som forfaller mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt utgjør kr. 0.

Note 6 Pantstillelser og garantier m.v.

Gjeld som er sikret ved pant og lignende. 1.140.054

Balanseført verdi av eiendeler pantsatt for egen gjeld 1.124.478

Stiftelsen har ikke stillet garanti eller pant for andre.

Det finnes ikke garantiforpliktelser som ikke er regnskapsført.

Note 7 Skattenote

Skatten består av formueskatt for 2007 på kr. 7.596 samt årets avsetning for formuesskatt på kr. 10.000.