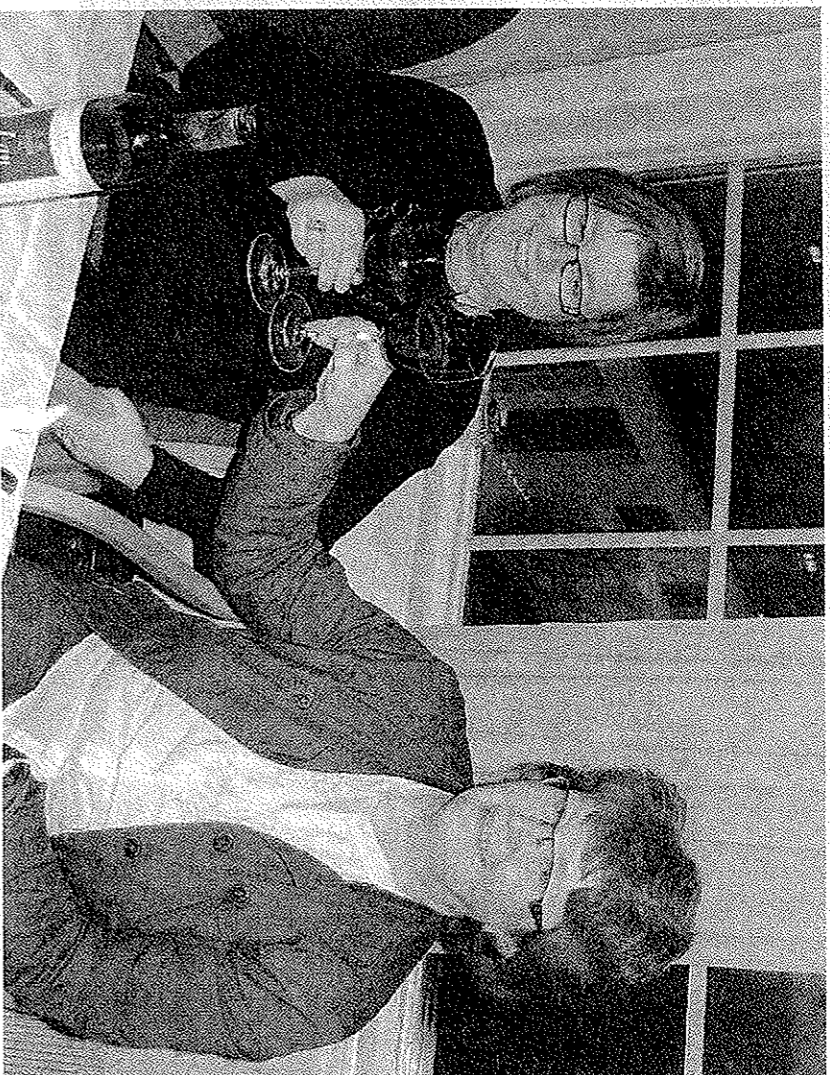


# En epoke for KUN

## ER OVER

■ KUN, senter for kunnskap og likestilling, hadde årsmøte sist lørdag etter et svært godt år med mange både innenlandske og utenlandske prosjekter. Helt fra KUN var på prosjektstadiet i 1989 har Liv Rask Sørensen sittet som styreleder, og fikk nå avsløning etter 20 år ved roret. Lokalavisa fikk en liten samtale med henne under årsmøtet.



SKALL! Avtroppende styreleder Liv Rask Sørensen (til høyre) ønsker den nye styrelederen, Elisabeth Ljunggren, lykke til med jobben, og begge utbringer en skål for en aktiv og lykkelig framtid for KUN!

### BJØRN ERIK STEMLAND

Liv jobber ved Næringsavdelingen i Nordland fylke, og arbeider for tiden med utvikling av en ny reiselsstrategi i Nordland. Stikkord er kombinasjonen reiseliv, opplevelser og kultur næring. Hun har nøyte fulgt utviklingen av fylket vårt og KUN i de årene institusjonen har eksistert, og sier det er viktig å følge med i hva som skjer i samfunnet og alltid være i forkant. Hun er fornøyd med situasjonen på KUN, og sier senteret kunne hatt mange flere oppdrag om man bare hadde hatt kapasitet til å ta dem.

### Endret fokus

Liv peker på at KUN har utviklet seg fra å være et senter med fokus på likestilling og diskriminering av kvinner til å ha et mye videre grunnlag. Nå er senteret opptatt av både menn og kvinners stilling i samfunnet, altså kjønn mer generelt, og menneskerettigheter har hovedfokus. KUN er blitt en organisasjon med bred kompetanse på diskriminering og kjønn

der de ansatte har høy og variert utdanningsbakgrunn og bruker denne på en best mulig måte i tråd med bedriftens målsetting.

KUN er i dag en spennig organisasjon, og har vunnet anerkjennelse både i inn- og utland. KUN er partner i utviklingen av regionalt likestillings-senteret på Hamar (tidligere Kvinneuniversitetet) og Universitetet i Agder, og dette er et definitivt gjennombrudd for å få sentrale myndigheter til å erkjenne distriktens utfordringer.

### Utkantbedrift?

- Er det en ulempe for KUN at det ligger i utkant-Norge?

- Ja, det er nok en hemsko å være så langt unna Oslo. Men med moderne teknologi er det ikke umulig å jobbe i Steigen. KUN har nå også en avdeling i Steinkjer med folk tilknyttet den regionen, og det er ingen ulempe for KUN å være på to plasser.

- Hva ser du for deg i framtida?

- Det er kanskje viktig å få inn flere menn som faglige

medarbeidere. I styret er det nå 50 % menn og 50 % kvinner, så der er det fin balanse. Jeg legger også merke til at den faglige kompetansen blant personalet er økende, og snart har vi to doktorgrader. Marianne Eidem Fostervoll, som er tilsatt i Steinkjer, er for lengst ferdig med sin doktorgrad, mens Maria Monasdatter Almli allerede er godt i gang med sin. Det er viktig for distriktutvikling at disse områdene har høy faglig kompetanse. Dette gjør det også attraktivt å jobbe ved KUN, samtidig som beliggenheten gjør det mulig å kombinere jobb med aktiv fritid, sport, jakt og fiske.

- Synes du Nordlands-samfunnet er ivrig til å bruke den kompetansen KUN besitter?

- Nei, verken Nordland fylkeskommune eller Steigen kommune er særlig flinke til å benytte seg av den faglige kunnskapen som befinner seg i Steigen. Her har begge to en utfordring!

Årsmøtet valgte Elisabeth Ljunggren som ny styreleder ved KUN. Hun er