



Rapport

Samarbeidsavtale Nordland fk og KUN  
2007 - 2008

Maria Almli  
2008

kun  
senter for kunnskap  
og likestilling

# INNHold

Bakgrunn .....	3
Lovgrunnlaget.....	3
KUN senter for kunnskap og likestilling .....	4
Samarbeidsavtalen .....	6
Evaluering.....	7
Informasjon til offentlige instanser .....	7
Pådriver for ikke-diskrimineringsarbeid.....	8
Støttespiller og diskusjonspartner .....	9
Sekretariat for Samarbeidsforum for kvinnesatsing.....	10
Sekretariat for arbeidsutvalg.....	11
Internettside .....	11
Database og kontaktpunkt for styrekandidater .....	11

## Bakgrunn

På oppdrag fra Barne- og likestillingsdepartementet og Kommunal- og regionaldepartementet fungerer *KUN senter for kunnskap og likestilling* i en prosjektperiode 2007 – 2010 som *Regionalt senter for kunnskap og likestilling* for de fem nordligste fylkeskommunene. Som en del av dette prosjektet inngikk Nordland fylkeskommune høsten 2007 en samarbeidsavtale med KUN<sup>1</sup> for å styrke prosjektet og øke innsatsen i Nordland spesielt. KUN har siden oppstarten i 1991 har vært en sentral kunnskapsleverandør og kompetansebedrift i regionen på fagområdet kjønn og likestilling.

KUN ble tildelt prosjektstøtte fra Nordland fylkeskommune for prosjektperioden 01.10.2007- 31.12.2008.

## Lovgrunnlaget

Likestilling defineres som lik rett og mulighet for den enkelte til å utfolde sine evner uavhengig av kjønn, nasjonalitet, etnisitet, språk, funksjonsevne, seksuell orientering og alder og er ikke bare et ideelt mål, men innebærer lovpålagt aktivitet gjennom Likestillingsloven, Diskrimineringsloven og Diskriminerings – og tilgjengelighetsloven. Likestillingsloven har til formål å hindre diskriminering på grunnlag av og fremme likestilling mellom kjønn, og har tradisjonelt tatt sikte på spesielt å bedre kvinners stilling. Diskrimineringsloven har til formål å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Diskriminerings – og tilgjengelighetsloven skal sikre like muligheter og rettigheter til samfunnsdeltakelse for alle uavhengig av funksjonsevne. Bidra til nedbygging av samfunnsskapt barrierer og hindre at nye skapes.

Likestillingshensynet skal integreres i all offentlig virksomhet. Dette innebærer for eksempel å ta initiativ til å endre regelverk som strider mot likestillingsloven og passe på at forslag til nye regler er i samsvar med loven. Aktivitetsplikten omfatter både å iverksette tiltak som fremmer likestilling, arbeide målrettet ved å definere målet for arbeidet og hvem som er ansvarlig og arbeide planmessig ved å utarbeide og følge en bevisst strategi. Samtidig har en plikt til å påse at vedtak gjennomføres i samsvar med likestillingspolitiske mål

**Aktivitetsplikten** griper inn i alle sider av myndighetsutøvelsen:

- Utforming og praktisering av regler og lovverk
- Budsjettarbeid, bevilgninger og vedtak

---

<sup>1</sup> KUN het da Kvinneuniversitetet Nord, men har senere skiftet navn til KUN senter for kunnskap og likestilling.

- Tjenestetilbud og planarbeid

**Redegjøringsplikten** innebærer at offentlige virksomheter skal redegjøre for likestillingssituasjonen (kjønn, etnisitet og nedsatt funksjonsevne) i årsmeldingen. Formålet med redegjøringsplikten er å skape økt og systematisk oppmerksomhet om likestilling i virksomheten. Redegjøringsplikten skal også bidra til at bedriften vurderer personalpolitikken ut fra hvorvidt den fører til likebehandling av begge kjønn. Samtidig skal virksomheten iverksette konkrete tiltak, både for å hindre diskriminerende forhold og for å fremme likestilling. En redegjørelse vil også kunne vise om den ansvarlige har oppfylt aktivitetsplikten.

Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO) fører tilsyn med innholdet i redegjørelsen og velger selv ut hvilke virksomheter som skal kontrolleres. Tilsyn kan også skje etter henvendelser fra enkeltpersoner eller organisasjoner.

Private arbeidsgivere og arbeidslivets organisasjoner skal også rapportere.

## **KUN senter for kunnskap og likestilling**

KUN senter for kunnskap og likestilling (KUN) driftes av Kvinneuniversitetet Nord, en stiftelse som ble etablert i 1991. Stiftere er fylkeskommune, kommuner, organisasjoner og enkeltpersoner. Stiftelsen arbeider regionalt, nasjonalt og internasjonalt og er en attraktiv samarbeidspartner. Dette har gitt KUN bred erfaring med kompetanseoppbygging og formidling av kunnskap om kjønn og likestillingsspørsmål. Stiftelsen ledes av et styre på syv medlemmer rekruttert fra ulike organisasjoner og fagmiljøer. Virksomheten ligger i Steigen kommune, og har i tillegg avdelingskontor på Steinkjer i Nord-Trøndelag.

KUN er et sted for utvikling av kompetanse, nettverk, utdanningstilbud og arbeidsmetoder knyttet til kjønn og likestillingsspørsmål. KUN har vært en synlig og profilert aktør med distriktsperspektiv og særlig fokus på nordområdene. Eksempel på arbeidsmetoder og oppdrag er prosjektledelse/-arbeid, analyser, opplæring, kurs/seminarer, konferanser, veiledning, foredrag, høringsuttalelser. En oversikt over prosjekter for inneværende år, gir innblikk i bredde, aktivitet og kompetanse:

### **Prosjekter**

#### **o Regionalt senter for likestilling og mangfold for Sør-Trøndelag, Nord-Trøndelag, Nordland, Troms og Finnmark**

Arbeide med likestillingsarbeid i bred forstand for å fremme deltakelse, påvirkning og like muligheter for alle. Dette skjer gjennom informasjons- og pådriverarbeid, koordinering og tilrettelegging for nettverksbygging, opplæring og formidling.

#### **o Utstillingsvindu for kvinner i lokalpolitikken Steinkjer, Verdal, Osen og Rissa**

En spørreundersøkelse blant kommunestyrerepresentantene med fokus på kvinners deltakelse i lokalpolitikk.

#### **o Vietnam**

Prosjektet skal bidra til å bygge opp et sterkt og kompetent likestillingsapparat i Vietnam, knyttet til menneskerettsdialogen mellom Vietnam og Norge. Særlig

- fokus på implementeringen av Vietnams nye likestillingslov, oppfølging av CEDAW forpliktelsene, gender budgeting, vold i nære relasjoner og familiepolitikk.
- o **Likeverdige og tilpassede kommunale tjenester – Nord Trøndelag**  
Praktiskorientert prosjekt med et kjønns- og likestillingsperspektiv som innfallsvinkel til å vurdere ulike kommunale tjenester. Perspektivet tvinger personal og tjenesteytere til å se på tjenesten med et annet blikk enn de gjør til daglig, reflektere over sin praksis og komme fram til nye forståelser som gir grunnlag for endring. Dette er en kvalitetssikring og grunnlag for en stadig videreutvikling som er nødvendig i alle slags tjenester.
  - o **Næring, kjønn og samfunnsutvikling i Nordområdene**  
Nordområdestrategien overser kjønnsperspektivets betydning for samfunns- og næringsutvikling i Nordområdene. Hvordan stemmer strategiene overens med den virkeligheten folk i nord opplever? Hvordan kan folks ønsker og behov kombineres med regjeringens premisser for en framtidsrettet Nordområdepolitikk?
  - o **Likestilling i det pedagogiske arbeidet i barnehagene i Kvinesdal 2009**  
Overordnet målsetting er at alle barn skal kunne oppdage, prøve ut og utvikle sitt potensial uavhengig av kjønn. Jenter og gutter skal behandles likeverdig. Hvordan gjør vi dette? Et praktisk "bevissthetsprosjekt" gjennom filming av arbeidssituasjonen i barnehagene og en analyse og evaluering av dette.
  - o **Lag Bølger – Verktøykasse for å presentere kysten i et kjønnsperspektiv**  
Prosjektet skal utarbeide en presentasjon som skaper stolthet, identitet og kreativitet ved å synliggjøre og presentere de muligheter, kvaliteter og mangfold som kystsamfunn i nordområdene har *både* for kvinner og menn. Presentasjonen skal kunne brukes på konferanser, messer og i undervisningssteder i fylkeskommunene Nordland, Troms og Finnmark. Det handler om å skape, se og bruke mulighetene. Presentasjonen skal synliggjøre kystsamfunn i nord fra ulike perspektiv, og få fram gode eksempler ved å kontakte noen aktive lokalsamfunn, ildsjeler, naturbrukere, næringsaktører eller kulturskapere.
  - o **Rekrutteringsprosjekt – Småsamfunnssatsinga i Nord-Salten**  
Småsamfunnsanalysen vil være den totale analysen av Småsamfunn Nord-Salten, og skal bredt samle kunnskap om regionen.  
Analysen vil basere seg på tre datagrunnlag:
    - Dokumentanalyse av tilgjengelige fakta, tall, statistikk osv. for regionen.
    - Kvalitative studier i lokalsamfunnene i Nord-Salten
    - Dokumentasjon og analyse av aktivitet i prosjektperioden
  - o **Lokalt arbeid for likestilling i landbruket – et pilotprosjekt i Steinkjer kommune**  
Målsettingen for prosjektet er å utvikle og utprøve lokale arbeidsmetoder for likestillingsarbeid i kommunens landbrukskontor, øke kvinners deltakelse i landbruket og gjøre landbruksungdom i kommunen bevisste på mulighetene i landbruk og skogbruk.
  - o **Seniorprosjekt – 60+ og medvirkning, et forprosjekt**  
Prosjektet skal finne ut hva som kan bidra til å øke eldres medvirkning og deltakelse i samfunnsutviklingen i Nord-Trøndelag.  
Målsettingen er å sikre en bærekraftig utvikling, bruke de ressursene som er tilgjengelige og sørge for aktive eldre med anseelse og innflytelse. Prosjektet skal gjennomføre en undersøkelse blant fylkets eldreråd og eldre politikere for å finne ut hvilke behov det er for tiltak på området.
  - o **Tøffe typer trenger også lege – et helseforebyggende tiltak rettet mot menn**  
Prosjektet har bl.a. målsetninger om holdningsendringer til kosthold og trening, det å oppsøke lege, informere om sykdommer som rammer menn, problematisere mannsrollen m.m. Gjennom å fokusere på menn i første rekke, åpnes det også for å tematisere kjønn som variabel for folkehelse. Å høste erfaringer med å igangsette tiltak rettet mot menn vil derfor også være en viktig målsetning. Tiltak spesielt rettet mot menn er lite utprøvd nasjonalt, og prosjektet forventes å gi erfaringer med

overføringsverdi, også innen en urfolks-/samisk kontekst. Dokumentasjon og formidling av resultatene i prosjektet vil derfor stå sentralt.

o **Studiesenter Salten avd. Steigen**

Prosjektet har som målsetting å styrke kompetansen i regionen for å bidra til økonomisk og kulturell vekst, styrke bosetting og sysselsetting og komme opp på samme utdanningsnivå som resten av landet. Prosjektet skal medvirke til å heve utdanningsnivået gjennom å gjøre utdanning mer tilgjengelig utenfor høyskole/universitet eller andre tradisjonelle studiesteder.

o **Barents Network on Gender (BANG)**

Prosjektet skal etablere og utvikle et nettverk basert på kjønn, erfarings- og kunnskapsutveksling i samarbeid

## Samarbeidsavtale 2007 - 2008 Nordland fylkeskommune

Hva:	Merknad:	Tidsrom og varighet:
1. Bidra med informasjon til kommunene og andre offentlige instanser om likestilling og mangfold.		Hele prosjektperioden
2. Være pådriver for ikke-diskrimineringsarbeid i kommunene, fylkeskommunen, andre offentlige instanser og næringslivet gjennom å være synlige, aktive og engasjerte i sitt arbeid.		Hele prosjektperioden
3. Være støttespillere og diskusjonspartnere for fylkeskommunens ansatte i spørsmål angående likestilling og mangfold, og med sin kompetanse i ressursgrupper/styringsgrupper ved behov.		Hele prosjektperioden
4. Være sekretariat for <i>Samarbeidsforum for kvinnesatsing</i> .	Åpningen Møte etter avlyst	Avholde årlige møter, skrive innkalling og referat.
5. Være sekretariat for et arbeidsutvalg bestående av Nordland Fylkeskommune, Fylkesmannen, og Innovasjon Norge.		Avholde jevnlig møter, minst to ganger pr. år.
6. Etablere og drifte hjemmeside for <i>Regionalt senter for likestilling og mangfold</i> . Hjemmesiden skal bl.a. samle informasjon om arbeid med kjønnsperspektiv i regionen, Kvinnesatsinga i Nordland, etablering av bedrift, oppstart aktivitet, kontaktinformasjon, og linker til relevante instanser.	Etablering og drift av hjemmeside krever økonomisk støtte utover rammene for prosjektet.	Etablere hjemmesiden høst 2007, drift i hele prosjektperioden.
7. Opprette en database for styrekandidater og være kontaktpunkt når bedrifter/organisasjoner ønsker informasjon om aktuelle styrekandidater til sin bedrift/organisasjon.	Databasen bekjentgjøres under hjemmesiden for Regionalt senter for likestilling og mangfold.	Opprettes høst 2007

## Evaluering

Tabellen over skisserer forpliktelsene KUN har i samarbeidsavtalen med Nordland Fylkeskommune. Under følger beskrivelse av utført aktivitet i perioden i henhold til de ulike punktene.

### Informasjon til offentlige instanser

For å nå nasjonale mål om økt likestilling og mangfold samt hindre diskriminering, skjerpes stadig lovverket på dette området. Fra 2007 ble alle offentlige virksomheter pålagt gjennom Likestillingsloven å jobbe aktivt for likestilling, både som arbeidsgiver og myndighetsutøver. Virksomhetene må dessuten redegjøre for sin innsats for likestilling i årsberetningen. Lovpåleggene har medført økte krav til kommunene i forhold til kunnskap og innsats. Dette er bakgrunn for punkt 1 i samarbeidsavtalen som sier at *KUN skal bidra med informasjon til kommunene og andre offentlige instanser om likestilling og mangfold.*

KUN har deltatt på samarbeidsmøte i regi av LDO: *Hvordan drive opplæring om aktivitets- og redegjøringsplikten.* I forlengelsen av dette ble det sendt ut brev til alle kommunene i Nordland med orientering om hva KUN som *Regionalt senter for kunnskap og likestilling* kan tilby av opplæring og veiledning generelt, mens et eget vedlegg fokuserte på kommunenes redegjørings- og aktivitetsplikt spesielt.

Høsten 2008 inviterte KUN sammen med Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO) alle kommuner og Nordland Fylkeskommune til å delta på kurset: *Likestillingsleia - et førstehjelpskurs om kommunenes lovpålagte aktivitets- og redegjøringsplikt.* Invitasjon ble sendt på e-post, i ordinær post og ble fulgt opp med telefoninvitasjon.

Dette særlig fokus på den nyinnførte aktivitet- og redegjøringsplikt i perioden, har ikke hindret annen aktivitet:

**Åpning av Regionalt senter for likestilling og mangfold.** KUN markerte etableringen av *Regionalt senter for likestilling og mangfold* i Nordland med en formell åpning i Bodø 7.mars 2008. Invitasjoner var sendt bredt ut til offentlige og private instanser med informasjon om senteret. Under åpningen ble det orientert om hvilken rolle senteret var ment å skulle fyller, og i tillegg ble det presentert tall og fakta for Nordland i et kjønnsperspektiv. Presentasjonene høstet gode tilbakemeldinger og noen av de vel 20 oppmøtte ytret ønske om å høre presentasjonene ved andre anledninger, for bredere fora eller internt i egen virksomhet.

**Invitasjon til Kompetanseforum for Kjønn og likestilling i Nordland.** Etter åpningen av *Regionalt senter for likestilling og mangfold* inviterte KUN til møte i *Kompetanseforum for likestilling og mangfold i Nordland.* Møtet ble avlyst da majoriteten av deltakerne meldte frafall.

**Foredrag for Moment-nettverket.** KUN holdt foredrag for Moment-nettverket på Høgskolen i Narvik 4. mars. Moment er et nettverk for kvinnelige teknologer i nordområdene. Foredraget var basert på KUNs tidligere prosjekter om kvinner i ressursbaserte næringer i nord, og hadde tittelen "Eventyr uten prinsesse?".

**Møte med LLH Nordland.** KUN inviterte til møte med Landsforeningen for lesbiske og homofile avdeling Nordland for å utveksle informasjon og redegjøre for hvordan Regionalt senter for likestilling og mangfold kan samarbeide med LLH. Møtet gjengitt som utskrevet intervju finnes ved å følge nettløken:

[http://www.kun.nl.no/no/regionalt\\_likestillingssenter/aktuelt\\_128/vanskelig\\_a\\_vare\\_homofil\\_pa\\_bygd](http://www.kun.nl.no/no/regionalt_likestillingssenter/aktuelt_128/vanskelig_a_vare_homofil_pa_bygd)

**Møte med KS og NHO.** KUN har også hatt møte med Kommunenes sentralforbund og Næringslivets hovedorganisasjon med tema aktivitets – og redegjørelsesplikten.

## Pådriver for ikke-diskrimineringsarbeid

KUN har bak seg en periode preget av hyppig tilstedeværelse i media, og målet med denne satsingen har vært klar: Gjennom stadig å tematisere kjønn og likestilling i det offentlige rom skal temaet alminneliggjøres og skape bevissthet og diskusjoner omkring kjønne strukturer, ulikestilling og diskriminering i fylket. KUN har også igjennom aktivitetene i avsnittet over bidratt som pådriver ved å informere om kjønn- og likestillingsspørsmål. Listen over medieoppslag er hentet fra KUNs nettside, og omfatter medieoppslag fra prosjektperiodens begynnelse og frem til mai 2009, ([http://www.kun.nl.no/no/aktuelt/kun\\_i\\_media](http://www.kun.nl.no/no/aktuelt/kun_i_media)):

*Kvinnemangel like alvorlig som klimakrisen* i Vårt Land 14. mai 2009 ble bl.a. plukket opp av [Hegnar Online](#), [Dagbladet](#), [Kommunal Rapport](#), NRK Møre og Romsdal og [Sámi Radio](#). I tillegg ble intervjuer sendt på Radio Norge og Radio Nova.

[Snakk opp hjemstedet ditt!](#) med Maria Monasdatter Almlí.

[Frykter kvinnemangel i nord](#) med Lindis Sloan på nrk Nordland.

[Hva skal vi bruke engasjementet vårt på?](#) Marit Stemland i anledning 8. mars. Avisa Nordland og Nordlys 7. mars 2009.

[Ett skritt fram - eller to tilbake?](#) Marit Stemland om lovfesting av krisesentertilbudet i Avisa Nordland 9. februar 2009.

Marit Stemland er intervjuet og deltok på konferanse for likestillingsarbeidere i Tromsø i januar. Les mer på [Kvinner i forskning](#) 23. januar 2009.

[Får likestillingsprisen i Steinkjer](#) i Trønder-avisa 4. desember 2008.

[Gutter favoriseres](#) i Fædrelandsvennen 22. oktober 2008.

[Dårlegast på likestilling](#) på NRK Møre og Romsdal 22. oktober 2008.

[Få planer for likestilling](#) i Barne- og likestillingsdepartementets nettmagasin Familia oktober 2008 tar for seg KUNs rapport om aktivitets- og redegjørelsesplikten i 50 kommuners årsrapporter.

[Kvinnens sykefravær](#) var tema for Maria Almlis leserinnlegg i avisa Nordlys lørdag 27. september 2008.

[Russiske mødre ønskes.](#) Marit Aure, Kilden 26. august 2008.

[KUN i møte med verdens kvinner.](#) Om KUNs deltakelse på "Women's Worlds"-konferansen i Madrid 3.-9. juli 2008. Lokalavisa Nord-Salten, 7. august 2008.

[Menn tjener, kvinner drar.](#) Om Herøy-analysen ved Maria Monasdatter Almlí. Forskning.no 6. juli 2008.

[Regional, mangfoldig vaktbikkje](#). Om KUN senter for kunnskap og likestilling. Familia, 1. juli 2008.

[Regionalt senter for likestilling og mangfold til Steinkjer](#). Trønder-Avisa 27. juni 2008.

[Godt studieår i Steigen](#). Lokalavisa Nord-Salten 12. mai 2008.

[Vil vekk frå Herøy](#). Sunnmørsposten 28. april 2008.

[Kvinneunderskuddet er minst like så stort problem som klimaforandringene](#). NORA 14. april 2008.

[Språk til Bærekraft!](#) Bygdekvinne 2/08.

[AP-topper i Steigen](#). Lokalavisa Nord-Salten 30. mars 2008.

[KUN blir likestillingssenter](#). Lokalavisa Nord-Salten 7. mars 2008.

[- Trenger vilje for å få likelønn](#). Trønderavisa 26. februar 2008.

[Bare menn i kommunetoppen?](#) Lofotposten, 21. september 2007.

[Kjønnsfokus påkrevd](#). Avisa Nordland 17. september 2007.

[Begrenset handlingsrom - mange kvinner i kommunestyret betyr ikke nødvendigvis endret politikk](#). Avisa Nordland, 23. august 2007.

I tillegg til dette ga foredragene under åpning av *Regionalt senter for likestilling og mangfold* oppslag i Avisa Nordland, samt notis i Lofotposten og Helgeland Arbeiderblad. Åpningen skapte også nyhetssak i lokalTV, ANTv; "Regionalt senter for likestilling og mangfold etterlyser et bredere perspektiv/ kjønnsperspektiv på Nordområdesatsingen".

Et innlegg i Avisa Nordland 30. april 2009 om forslaget til barnelov førte også til at KUN ble oppringt av NRK Dagsnytt som ønsket kommentar på saken i sending 29. april.

KUN har ikke bare blitt mer synlig, aktiv og engasjert gjennom flere presseoppslag enn tidligere: KUN har også fått ny hjemmeside med løsninger som medfører hyppigere oppdateringer og mer informasjon på siden. Med aktive funksjoner som *Dagens lesetips*, *KUN klipper* (relevante saker fra nyhetsbildet), *KUN kommenterer* (KUN uttrykker meninger om aktuelle saker i nyhetsbildet) og *KUN blogger* inviterer nettsiden til debatt og engasjement i større grad og på flere måter enn tidligere. Nettstedsadresse: [www.kun.nl.no](http://www.kun.nl.no)

KUN har i tillegg registrert brukerprofil på nettstedet Twitter – et informasjonsutvekslingsforum for ulike virksomheter. Brukernavn på Twitter er: [KUNlikestilling](#)

## Støttespiller og diskusjonspartner

KUN har i avtaleperioden hatt jevnlig kontakt med Nordland fylkeskommune for å diskutere aktivitet og videre satsingsområder. Kontakten har foregått på møter i Bodø, pr e-post og telefon. Under dette punktet kunne aktiviteten med fordel vært utvidet med besøk i fylkesråd med presentasjon av KUN og Regionalt senter for kunnskap og likestilling.

## Evaluering Tøtte til Topps

Nordland fylkeskommune har i flere omganger finansiert utviklingsprogrammet for kvinnelige styrerepresentanter, *Tøtte til Topps*, på ulike steder i Nordland. Programmet har fått godt renommé i regionen og har høstet positiv omtale i media. Høsten 2008 ønsket imidlertid Nordland fylkeskommune å kartlegge nærmere den faktiske effekten av tiltaket, og systematisk innhente deltakernes erfaringer. KUN senter for kunnskap og likestilling ble hyret inn for å foreta en utredning.

KUN sendte ut spørreskjema til tidligere deltakere på fire ulike kurs gjennomført i perioden 2006 – 2007, i alt 69 kvinner. På denne bakgrunn ble det foretatt en evaluering som inngår i samarbeidsavtalen. Egen rapport foreligger.

## Kompetanseforum for likestilling

Samarbeidsforum for kvinnesatsing ble relativt raskt omdøpt til *Kompetanseforum for likestilling*. Endringer i navn på forumet gjenspeiler den dreiningen fagfeltet har gjennomgått i lovverk, faglige og administrative enheter på nasjonalt og internasjonalt nivå. Fra å arbeide spesifikt for likestilling mellom kjønnene med særlig fokus på kvinner, har man løftet blikket og arbeider for likestilling i forhold til alle diskrimineringsgrunnlag. Herunder kommer kjønn, etnisitet, alder, religiøs tilhørighet, funksjonsevne, seksuell orientering og nasjonalitet.

Kompetanseforum for likestilling har blitt sammenkalt til to møter i løpet av avtaleperioden, hvorav ett ble gjennomført. Møte nummer to, som skulle avvikles i forlengelsen av *Regionalt senter for likestilling og mangfolds* åpning ble, som nevnt avlyst pga manglende oppmøte. KUN har imidlertid ved flere anledninger hatt kontakt med medlemmer i kompetanseforumet.

De som har fått innkalling til disse møtene i avtaleperioden har vært;

Fylkesmannen i Nordland
Innovasjon Norge avd. Nordland
Nordland fylkeskommune
Nordlandsforskning/ HiBo
Høgskolen i Narvik
Høgskolen i Nesna
KS Nordland
LO Nordland
NHO Nordland
Kunnskapssenteret i Gildeskål
Kunnskapsparken i Bodø
Kvinneuniversitetet Nord

## Sekretariat for arbeidsutvalg

I samarbeidsavtalen ble det skissert at KUN skulle være sekretariat for et arbeidsutvalg bestående av Nordland Fylkeskommune, Fylkesmannen i Nordland, og Innovasjon Norge. Dette arbeidsutvalget er ikke etablert.

## Internettside

Samarbeidsavtalen har som eget punkt at det skal opprettes nettside for *Regionalt senter for likestilling og mangfold*. Som nevnt over har *KUN senter for kunnskap og likestilling* i løpet av avtaleperioden fått ny nettside. *Regionalt senter for kunnskap og likestilling* har fått egen overskrift i margen på denne siden, og er således etablert som nettsted under KUN. Dette er ved første øyekast ikke i tråd med intensjonene i samarbeidsavtalen, men er valgt som løsning av flere grunner: Først og fremst er KUNs nettside allerede etablert og kjent som et knutepunkt for kjønn og likestillingsarbeidet i regionen. Det ble dermed ansett som hensiktsmessig å utvide informasjon og aktivitet på dette nettstedet snarere enn å etablere en ny side. Videre er *Regionalt senter for kunnskap og likestilling* foreløpig i en prosjektperiode, så av økonomiske og tidsmessige årsaker ble etablering av et nytt nettsted ansett som lite hensiktsmessig. Vi har her også linket til Fylkeskommunens nettside og deres aktivitet innen Kvinnesatsing.

Regionalt senter for kunnskap og likestilling sprer informasjon på denne nettadressen: [http://www.kun.nl.no/no/regionalt\\_likestillingscenter](http://www.kun.nl.no/no/regionalt_likestillingscenter)

## Database og kontaktpunkt for styrekandidater

KUN har i samråd med Nordland fylkeskommune vedtatt å se bort fra dette siste punktet i samarbeidsavtalen. Ettersom det allerede finnes en rekke slike baser ble det ansett som lite formålstjenlig å bygge opp ytterligere slikt kontaktpunkt.

Som dokumentasjon for prosjektarbeidet foreligger det to delrapporter i tillegg til denne;

*"Regionalt senter for likestilling og mangfold 2007 – 2008"* og *"Evaluering Tøtter til topps."*

